

ZPRÁVA O PLNĚNÍ PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU MFF UK PRO ROK 2023

Tento dokument pojednává o plnění úkolů, stanovených v materiálu *Plán realizace Strategického záměru MFF UK pro rok 2023* (dále jen „Plán realizace 2023“), který vznikl začátkem roku 2023 konkretizací obecného *Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti MFF UK na období 2021-2025*. Zmíněný Plán realizace 2023 projednala se souhlasem VR MFF UK dne 5. dubna 2023 a AS MFF UK jej následně schválil dne 19. dubna 2023.

ÚVOD – OBECNĚ K ROKU 2023

Rok 2023 byl třetím rokem, ve kterém byla správa fakulty v rukou současného vedení po celých 365 jeho dnů; rok 2024 bude pro toto vedení (necelým) rokem posledním – o půlnoci z 5. na 6. září 2024 zahájí svou činnost nové vedení v čele s nově jmenovaným děkanem. Rok 2023 byl také prvním rokem tohoto vedení, kdy po celých 365 dnů nedošlo k omezení výuky z důvodů většího rozšíření onemocnění Covid-19. Činnost krizového štábu MFF UK jmenovaného v roce 2020 na základě covidových opatření UK tak byla začátkem roku 2024 ukončena. Bohužel, události, které se odehrály 21. prosince 2023 v budově FF UK na Palachově náměstí, si vyžádaly znovuzavedení [Krizového štábu MFF UK](#) s obecnějšími pověřeními. Všichni členové tohoto štábu nicméně chovají naději, že jejich činnosti nebude potřeba.

Energetická situace způsobená vpádem ruských vojsk na Ukrajinu 24. 2. 2022 a zejména ceny ovlivněné touto agresí nadále vnášely drobné nejistoty do finanční situace MFF UK v oblasti provozu. V dané chvíli jsou naštěstí ceny energií relativně stabilní. V rámci hospodářské závěrky roku 2023, která je v přípravě, bude pravděpodobně možno konstatovat úsporu ve výdajích za elektřinu a plyn (v porovnání s částkami, které byly na základě spotřeby v roce 2022 odhadnuty pro rok 2023 a včleněny do rozpočtu na rok 2023).

Obecně je možno říct, že naprostou většinu úkolů, které si vedení v Plánu realizace 2023 stanovilo, se podařilo splnit. K nejdůležitějším z nich po organizační stránce patří vytvoření Etického kodexu MFF UK a dovedení prací na „Rámcových principech kariérního rozvoje lektorů, akademických a vědeckých pracovníků MFF UK“ (Kariérním řádu) do závěrečného stadia, kdy je tento předpis (k datu psaní této zprávy) těsně před schválením; dále je možno zmínit zvládnutí situací daných novým zákoníkem práce (DPP, DPČ aj.), stejně jako pokračující digitalizace (modul „Nepřítomnosti“, vývoj další části modulu „Výběrová řízení“ na obsazení pracovních pozic na fakultě). V investičních akcích došlo k dalšímu posunu při výstavbě Kampusu Albertov – zásadním milníkem bylo vysoutěžení zhotovitele a ceny za zhotovení a podepsání smlouvy o výstavbě. K posunu došlo rovněž ve snaze získat finance ze strukturálního Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF) za účelem výstavby výpočetního centra HPC v Troji.

Vyjádření ke konkrétním úkolům, včetně specifikace toho, co se splnit ne zcela zdařilo, uvádíme v textu níže. Původní text úkolů je z dokumentu Plánu realizace 2023 okopírován a vyznačen skloněným písmem (italikou), včetně tehdy naplánovaného termínu; číslování úkolů přitom odpovídá číslování, které bylo v Plánu realizace 2023 uvedeno. Komentář ve formě zprávy o plnění daného bodu následuje běžným fontem. U jednorázových splněných úkolů používáme obrat „splněno“, pokud byl úkol, týkající se případně delšího období, splněn způsobem, který je adekvátní pro rok 2023, píšeme „plněno“.

1. TVŮRČÍ ČINNOST – VĚDA A VÝZKUM

- a) *Sledovat dopady implementace principů hodnocení vědy na UK do tvorby rozpočtu MFF UK a zvážit úpravu kritérií používaných na MFF UK pro rozdělení dotace na vědu v rámci fakulty už pro rok 2023. (T: průběžně resp. při tvorbě rozpočtu)*

Průběžně plněno. Diskuse o ukazatelích principů hodnocení vědy na UK za účelem rozdělení dotace na vědu probíhala prakticky po celý rok 2023 (viz též následující bod) a nemohla se tedy zatím odrazit v tvorbě rozpočtu MFF UK na rok 2023, která probíhala na jaře 2023. Pro tvorbu fakultního rozpočtu na rok 2023 byla v této kapitole rozpočtu poprvé použita nová metodika vytvořená na MFF UK v roce 2022 a schválená Akademickým senátem MFF UK 19. 4. 2023.

- b) *Aktivně působit při stanovování nových, resp. inovovaných principů hodnocení vědy na UK v souvislosti s tvorbou Principů rozpočtu UK na rok 2024 s výhledem do roku 2026. (T: průběžně)*

Průběžně plněno. Proděkan pro vědeckou činnost a zahraniční styky MFF UK se jakožto člen pracovní skupiny pro přípravu hodnocení vědy účastnil přípravy základních dokumentů nového hodnocení. MFF UK vznesla řadu připomínek zejména k novému návrhu výkonových ukazatelů pro dělení dotace na vědu. Děkan také poslal na RUK dopis, ve kterém porovnal způsob dělení dotace na Univerzitě Karlově a na Masarykově univerzitě. Některé z námitek byly vzaty v potaz při tvorbě finálního dokumentu UK „Nový systém Výkonových ukazatelů pro vědecký výkon UK“. Mj. se alespoň částečně povedlo snížit váhu monografií a zvýšit váhu článků v rámci celého portfolia vědeckých výkonových ukazatelů, povedlo se rovněž zařadit publikace ve sbornících CORE mezi hodnocené publikace. K výsledné podobě dokumentu svou aktivitou také významně přispěli členové AS UK z MFF UK. Diskuse o aspektech hodnocení vědy jak na UK, tak na MFF UK bude probíhat i v roce 2024.

- c) *Věnovat pozornost financování vědeckých týmů působících na MFF UK po zrušení programů podpory mezinárodní spolupráce a po snížení dotace pro velké výzkumné infrastruktury. (T: průběžně, resp. při tvorbě rozpočtu)*

Plněno částečně. Problém financování vědeckých týmů působících na MFF UK po zrušení programů podpory mezinárodní spolupráce se nejpalčivěji dotknul spolupráce s Institutem Max von Laue-Paul Langevin (ILL). Po intenzivních jednáních byla uzavřena smlouva UK s ILL platná na období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2028, díky níž může MFF UK a další české instituce čerpat měřicí čas v ILL za velmi výhodných finančních podmínek. Jde však jen o dočasné řešení: podmínkou stanovení sníženého poplatku je to, že se během následujících dvou let strany musejí dohodnout na „realističtější“, tj. vyšším, členském poplatku. V případě, že k dohodě (zejména ze strany UK) nedojde, smlouva bude automaticky ukončena k 31. 12. 2025.

Velké výzkumné infrastruktury (VVI) byly v roce 2023 nuceny působit s významně sníženým rozpočtem, chybějící prostředky byly zčásti doplněny z programu Cooperatio. Problém financování VVI však přetrvává, neboť i pro rok 2024 je podpora od MŠMT stále velmi snížena. Pro srovnání: v roce 2023 bylo na infrastruktury poskytnuto pouze 75 % z původně schváleného rozpočtu, v roce 2024 půjde přibližně o tutéž částku.

- d) *Nadále pokračovat v podpoře aplikovaného výzkumu, monitorovat jeho dopad na hodnocení vědy a vyvinout úsilí směřující k tomu, aby problematika registrací do dodavatelských systémů objednatelů byla řešena na úrovni univerzity. (T: průběžně)*

Plněno částečně. Snaha fakulty podporovat aplikovaný výzkum je částečně komplikována problémy s evidencí a registrací tohoto typu výzkumu. Tato problematika měla být řešena centrálně z úrovně UK, ale ani přes vyvinutou snahu ze strany MFF UK nebylo v tomto dosaženo žádného pokroku.

- e) *Pokračovat ve zkvalitňování systému vyhledávání, motivace a administrativní i odborné podpory žadatelům o mezinárodní granty (především ERC a Horizon Europe), zejména provázáním systémů používaných na UK a AV s akademickým prostředím fakulty. (T: průběžně)*

Plněno. Podpoře žadatelů a řešitelů mezinárodních grantů je věnována velká pozornost. Oddělení podpory grantů a projektů (OGAP) MFF UK úzce spolupracuje s odborem pro vědu a výzkum RUK a Technologickým centrem AV ČR, zejména při vyhledávání a školení nadějných žadatelů. Prioritou MFF UK jsou především ERC granty přinášející hostitelskému pracovišti vysokou prestiž a nezanedbatelné finanční prostředky. V uplynulém roce byl připraven interní schvalovací systém, který zajišťuje informovanost o podávaných žádostech o granty ERC a jejich nárocích na fakultní rozpočet – zejména byla diskutována problematika cash flow, která je nově řešena tzv. interními půjčkami z FRIM, které sekce posléze „splácí“ z provozních prostředků. Zlepšené fungování přípravy žadatelů se promítlo i do získávání grantů a projektů: v roce 2023 zahájili shodně od 1. 3. 2023 řešení ERC grantů Martin Kozák – ERC STG (eWaveShaper), Erin Carson – ERC STG (inEXASCALE) a Libor Barto – ERC SYG (POCOCOP). MFF UK byla úspěšná také v získání grantů ERC-CZ: na MFF UK jich bylo přiděleno 5, což je více než čtvrtina všech ERC-CZ projektů z celé ČR – těch bylo uděleno 19. Z pohledu tvorby rozpočtu stále platí, že děkan ze svého strategického fondu Cooperatio přiděluje v rámci tvorby rozpočtu sekcím motivační částku 1 mil. Kč za každý v sekci řešený ERC grant. Tyto prostředky jsou míněny nejen pro přímé využití pro řešitelský tým ERC, ale také jako prostředky na podporu končících ERC týmů, které se dostatečně etablovaly, a to do doby, než získají další grantové prostředky pro svou činnost.

- f) *Věnovat zvýšenou pozornost kvalitě výzkumných týmů, například pokud jde o jejich vyvážené složení, věkový profil, in-breeding a internacionalizaci. Dále věnovat pozornost udržitelnosti existence týmů, které se vědecky etablovaly a dosáhly hmatatelných výsledků v rámci řešení svých projektů. (T: průběžně)*

Plněno. Fakulta věnuje velkou pozornost personálnímu složení výzkumných týmů. Drtivá část akademických a vědeckých pracovníků je přijímána v otevřených konkurzích: zejména jde o odborné asistenty, lektory, akademické vědecké pracovníky a postdoky. K prodlužování pracovních smluv akademických pracovníků se smlouvami na dobu určitou se v roce 2023 vyjadřovala vědecká rada MFF UK; od jara 2024 převezmou tuto úlohu tzv. hodnotící komise, ustanovené podle nově vzniklého Kariérního řádu. Habilitační a profesorské přednášky před VR MFF UK probíhají výhradně v angličtině a každé jednání VR je přenášeno přes platformu Zoom tak, aby se ho mohli zahraniční členové a oponenti účastnit, což se pravidelně děje.

O udržitelnosti kvalitních vědeckých týmů, zejména řešitelských týmů ERC grantů, pojednává také poslední věta předchozího bodu.

- g) *Zdokonalit správu grantů a projektů s využitím existujících nebo nově vyvíjených informačních systémů. (T: průběžně)*

Plněno. Byla zavedena evidence zájemců o podání grantů GAČR a ERC pomocí systému MS Forms. Podobně byl ve stejném prostředí zaveden sběr žádostí o granty a dílčích a závěrečných zpráv fakultním Oddělením podpory grantů a projektů (OGAP). Systém bohužel naráží na omezení daná použitým prostředím; nalezení funkčního řešení bude pravděpodobně vyžadovat použití profesionálních nástrojů. Podle dostupných informací si je vedení UK, i na základě upozornění z MFF UK, vědomo této situace a pracuje na pořízení vhodného systému.

- h) *Obnovit akreditaci habilitačního a jmenovacího řízení oborů, jimž akreditace končí v roce 2023. (T: prosinec 2023)*

Splněno. Akreditace habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem byly ve všech případech obnoveny. Některé obory byly vzhledem ke svému vědeckému vývoji přejmenovány a zároveň byly některé obory akreditovány nově v návaznosti na potřeby vyplývající z akreditací doktorských studijních oborů. Přejmenování některých oborů habilitačního a profesorského řízení bylo doprovázeno administrativními těžkostmi, které způsobily výpadek (tří) těchto řízení na listopadovém zasedání VR MFF UK. Pro dohnání této ztráty přistoupilo vedení MFF UK k těmto opatřením:

- Strouhalovská a Jarníkovská (stejně jako nově vznikající Matouškovská) přednáška se budou nadále konat mimo zasedání VR MFF UK; tím se získá nový časový prostor pro habilitační a profesorské řízení před VR MFF UK.
- Habilitační přednáška byla po dohodě zkrácena ze 30 na 20 minut, délka profesorské přednášky zůstává 30 minut.
- V dubnu 2024 se bude konat mimořádné celodenní zasedání VR MFF UK, v jehož rámci proběhne 6 habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST V BC. A NMGR. STUDIU

- a) *Získat oprávnění pokračovat v uskutečňování navazujících magisterských studijních programů Učitelství matematiky pro střední školy a Učitelství deskriptivní geometrie pro střední školy, jimž bylo v rámci institucionální akreditace uděleno oprávnění pouze na 5 let. (T: podzim 2023)*

Splněno. Oprávnění byla získána v říjnu 2023.

- b) *Aktualizovat a vydat Pravidla pro organizaci studia na MFF UK tak, aby odrážela změny v nadřazených předpisech i aktuální potřeby studentů. (T: říjen 2023)*
Splněno. Nový předpis byl schválen s účinností od 1. 10. 2023.

- c) *Pokračovat v přípravě společných programů v rámci aliance 4EU+. (T: průběžně)*

Plněno. V první polovině roku výrazně pokročila příprava programu Umělá inteligence, před koncem roku zintenzívnily práce na přípravě programu Aplikovaná matematika.

- d) *Pokračovat v restrukturalizaci webových stránek pro studenty a uchazeče v češtině i angličtině. (T: průběžně)*

Plněno. Byly vytvořeny nové webové stránky týkající se studentských fakultních grantů (SFG) a mimořádného studia, byly zpřístupněny seznamy garantů studijních

programů a koordinátorů oblastí vzdělávání. Všechny nově vytvářené stránky jsou k dispozici v češtině i v angličtině.

- e) *Založit stránky s podrobnými informacemi o SFG a zavést elektronický systém odevzdávání závěrečných zpráv pro SFG. (T: červen 2023)*

Splněno. Stránky o SFG jsou v provozu v české i anglické mutaci od dubna 2023. Závěrečné zprávy projektů SFG se již odevzdávají výhradně elektronicky.

- f) *Připravit plně elektronický způsob zadávání bakalářských a diplomových prací. (T: říjen 2023)*

Splněno. Listinná zadání prací byla zrušena k 1. 10. 2023, od téhož data funguje elektronický systém schvalování zadání. Ke konci roku došlo, také na základě podnětů z AS MFF UK, k výraznému snížení požadavků na odevzdávání listinných verzí závěrečných prací.

- g) *Připravit legislativní rámec přípravy, organizace a provádění kurzů ČŽV, zejména kurzů zaměřených na výkon povolání. (T: prosinec 2023)*

Plněno. Bylo zreformováno mimořádné studium, změněn způsob přihlašování ke studiu a nastavení poplatků. Ke konci roku byl implementován systém podávání elektronických přihlášek na kurzy U3V. U kurzů zaměřených na výkon povolání se plánuje zavedení elektronických přihlášek v roce 2024.

- h) *Pokračovat v rozvoji Univerzity třetího věku (U3V), průběžně inovovat kurzy a nadále zlepšovat studijní servis pro frekventanty. (T: průběžně)*

Plněno. Kurzy U3V jsou průběžně inovovány a aktualizovány, aby svou náplní zůstávaly atraktivní a poutaly zájem nových studentů. Ve sledovaném období probíhalo 10 kurzů, které navštěvovalo celkem 259 účastníků. Tento počet je po letech opět srovnatelný s „předcovidovým“ obdobím. Intenzivně, také s ohledem na předpokládanou generační výměnu některých vyučujících, probíhá vyhledávání nových přednášejících a koncipování zcela nových kurzů, z nichž některé by měly započít už v následujícím roce.

Studijní informace ke kurzům U3V jsou nyní prezentovány přehledněji a s důrazem na aktuálnost. Ke studijnímu komfortu přispělo také vhodné rozvrhování kurzů, aby je mohli prezenčně navštěvovat i frekventanti ze vzdálenějších míst. Závěrem je nutno konstatovat, že zájem o online výuku či jiné digitální extenze je v rámci U3V minimální. Pro účastníky kurzů má totiž nezanedbatelný význam osobní setkávání s pedagogy a prezenční forma výuky.

- i) *Dále rozvíjet projekt Fakultních škol a pokračovat ve spolupráci s aktivními školami. K hodnocení škol využít upravená kritéria a nově vytvořené evaluační dotazníky. (T: průběžně)*

Plněno. Ve sledovaném období bylo obměněno vedení pracovní skupiny pro Fakultní školy (FŠ): dr. Danu Mandíkovou vystřídala ve funkci předsedkyně dr. Jana Hromadová, místopředsedkyní byla jmenována Mgr. Anna Yaghobová. V rámci Dne otevřených dveří MFF UK bylo zorganizováno setkání s představiteli Fakultních škol. Na tomto setkání byly mimo jiné zveřejněny výsledky evaluačních dotazníků, týkajících se této formy spolupráce.

Na tomto místě je vhodné podotknout, že kvalita spolupráce s Fakultními školami je sledována a vyhodnocováno po celou dobu trvání tohoto projektu. Hodnocení v roce 2023 však proběhlo na bázi nově koncipovaných evaluačních dotazníků.

- j) *Zpřehlednit webové stránky Fakultních škol a aktualizovat nabídku přednášek a seminářů pro FŠ. Zaměřit se na navazování přímých kontaktů s motivovanými a nadanými studenty, využívat k tomu exkurze pro zájemce o studium M, F, I na pracoviště fakulty. (T: listopad 2023)*

Splněno: [Webové stránky pro Fakultní školy](#) (jako součást fakultního webu) prošly důkladnou obsahovou aktualizací, také s ohledem na výše uvedené personální i organizační změny. Stránky jsou plně ve správě členů projektového týmu. Nově v sobě integrují nejnovější informace, které se k Fakultním školám vztahují. Inovována byla nabídka přednášek, seminářů a dalších aktivit, ať už jsou určeny institucím, nebo je mohou využít studenti Fakultních škol na individuální bázi. V průběhu roku se uskutečnilo několik exkurzí studentů z Fakultních škol na fakultních pracovištích.

3. DOKTORSKÉ STUDIUM

- a) *Aktivně se v rámci UK zapojovat do diskusí o připravovaných změnách v organizaci doktorského studia a jeho financování, komunikovat s garanty doktorských programů v rámci koordinační rady doktorského studia na MFF. (T: průběžně)*

Plněno. V rámci UK má MFF UK dvojitě zastoupení v komisi pro reformu doktorského studia (doc. Brom a doc. Kuboň). Tato komise se pravidelně scházela během celého roku. Zásadní novinky v oblasti doktorského studia se však očekávají až po schválení novely zákona o vysokých školách.

Koordinační rada doktorských studií se sešla v červnu 2023. Na tomto setkání se diskutovaly především očekávané změny, které vyplynou z očekávané novely zákona o vysokých školách. Zároveň však bylo konstatováno, že v tomto bodě panuje ještě mnoho nejistot.

- b) *Získat oprávnění k uskutečňování nového doktorského programu Bioinformatika a výpočetní biologie a otevřít přijímací řízení pro uchazeče s nástupem v březnu 2024. (T: podzim 2023)*

Splněno.

- c) *Provést analýzu příjmů doktorandů ze stipendií a pracovních poměrů na fakultě a seznámit s ní relevantní odpovědné pracovníky. (T: duben 2023)*

Splněno. Analýza byla provedena proděkanem pro studijní záležitosti doc. Kulichem za pomoci děkana a vedoucího Zaměstnaneckého oddělení Mgr. Jančáka. S jejími výsledky bylo seznámeno vedení fakulty, členové AS MFF UK, vedoucí pracovišť a garanti doktorských studijních programů. Zájem o výsledky tohoto průzkumu projevil také RUK v souvislosti se zahájenými diskusemi o nastavení nového modelu financování doktorských studií.

- d) *Rozšiřovat mezinárodní spolupráci v Ph.D. studiu pomocí stáží a cotutelle. (T: průběžně)*

Plněno. Narůstá počet cotutelle smluv, během roku 2023 bylo v jednání nejméně pět nových (University of Groningen, Université Grenoble Alpes, Polytechnique Montréal, Universidad de Murcia, Hebrew University of Jerusalem). Roste také zájem o stáže ze strany přijíždějících i vyjíždějících doktorandů.

- e) *Pokračovat v rozvoji projektu Industriální Ph.D. student, zhodnotit první (pilotní) rok jeho fungování, příp. upravit vydané opatření děkana dle získaných zkušeností. Aktivně působit při procesu zavádění tohoto typu studia v rámci ČR z úrovně vyšších stupňů řízení pedagogické práce na VŠ. (T: do konce roku 2023)*

Plněno. V roce 2023 nastoupili dva noví industriální studenti, další dva projekty tohoto typu jsou v přípravě. Realizované případy si nevyžádaly nutnost novelizovat platné opatření děkana. U kulatého stolu, svolaného na toto téma MŠMT a Úřadem vlády ve Strakově akademii dne 6. února 2023 (viz např. <https://vedavyzkum.cz/z-domova/z-domova/prumyslove-doktoraty-v-cesku-budoucnost-spoluprace-akademickeho-a-soukromeho-sektoru>), jehož se zúčastnil doc. M. Vlach, byla MFF UK zmíněna jako fakulta, které dokázala tento problém vyřešit v rámci stávající legislativy, což bylo dááno jako příklad dobré praxe. O bližší seznámení s pojetím industriálního studenta na MFF UK projevil zájem vedení Národního akreditačního úřadu (NAÚ): děkana osobně navštívil předseda NAÚ dr. R. Plaga. Zájem projevil i VUT Brno a další školy.

4. ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ FAKULTY A JEJÍHO ROZVOJE

4A) ČINNOSTI A ROZVOJ Z PERSONÁLNÍHO A ORGANIZAČNÍHO HLEDISKA

- a) *Po uvedení první fáze modulu Výběrová řízení na místa na MFF UK do aktivního provozu pokračovat směrem k realizaci druhé fáze: online formuláře a stránky pro upload materiálů uchazečů o místa. (T: listopad 2023)*

Plněno. V průběhu roku byly postupně doladovány některé detaily první fáze zmíněného modulu, pomocí kterého jsou už nyní zadávány všechny inzeráty zveřejněné od května 2023. Celkem již takto bylo zadáno 55 inzerátů. Práce na druhé fázi modulu pokračovaly v průběhu roku, ne však takovým tempem, jaké by si vedení MFF UK představovalo. Prezenci první verze druhé fáze provedli zástupci firmy DERS až na přelomu let 2023 a 2024. Ukázalo se, že druhá fáze už je naštěstí ve velmi pokročilém stavu; základní schéma je funkční, i když některé části modulu (zejména upload doporučujících dopisů ze strany jejich autorů bez zásahu uchazeče) ještě nefungují podle zadání. Je potřeba poznamenat, že činnost a kapacita firmy DERS je poněkud omezena nevyjasněným smluvním vztahem mezi DERS a UK (zastoupeným ÚVT UK). Fakultní koordinátor tvorby modulu „Výběrová řízení“, Mgr. J. Skalický, aktuálně inicioval schůzku za účasti děkana, vedoucího ÚVT UK dr. M. Kaliky a kvestora UK Mgr. M. Maňáska, na které by se měly tyto formální překážky řešit.

- b) *Pokračovat v informovanosti fakulty formou zpracování dalších návodů a jejich zveřejnění na interních stránkách fakulty, organizace setkání děkanátu a sekretářek, zajištění pilotního workshopu na dané téma. (T: průběžně)*

Plněno. V roce 2023 byly zveřejněny návody a manuály k novým skutečnostem, na které musela fakulta reagovat, např. nákup kancelářských potřeb, nové manuály pro aktualizované opatření k veřejným zakázkám, školení bezpečnosti práce a požární ochrany, školení řidičů, zásady první pomoci. Dále je možno nově v sekci „Návody“ nalézt informace k novým DPČ a DPP. Pozornost byla také věnována dokumentům, které se zabývají bezpečností, odpovědností, a dokumentům, které souvisejí s průběhem studentských soustředění a škol.

Na podzim 2023 proběhlo setkání zástupců pracovišť MFF UK s tajemnicí fakulty a pracovníky Zaměstnaneckého oddělení, které se týkalo novelizace zákoníku práce.

- c) *Pokračovat v novelizaci předpisů fakulty (Opatření děkana, Opatření tajemníka), s cílem minimalizovat celkový počet opatření např. jejich efektivním slučováním. (T: průběžně)*

Plněno. 22 neaktuálních opatření děkana, které byly zrušeny, nahradilo pouze 14 nových aktualizovaných opatření. Je však také pravda, že dalších 14 nových opatření děkana muselo být vydáno. Bylo také vydáno 8 opatření tajemníka (a 10 neaktuálních bylo zrušeno).

- d) *Pokračovat v překladech předpisů, opatření, návodů či formulářů do angličtiny. (T: průběžně)*

Plněno. Všechny vnitřní předpisy fakulty jsou již od roku 2022 přeloženy do angličtiny. V roce 2023 vznikl nový překlad aktualizovaných Pravidel pro organizaci studia na MFF UK. Dále byla vytvořena anglická verze opatření o tzv. industriálním studentovi. V průběhu roku vydaný Etický kodex MFF UK je v procesu překladu, stejně tak se počítá s překladem Kariérního řádu.

- e) *Pokračovat v diskusích k digitalizaci agend na fakultě v rámci Pracovní skupiny k digitalizaci, vytipovat agendy k implementaci a podle možností začít realizaci implementace vybrané konkrétní agendy/agend, vše v rámci konzultací s rektorátem, zda je efektivní takovou agendu pojmout pouze fakultně. (T: průběžně)*

Pracovní skupina na svých jednáních na začátku roku 2023 vytipovala agendu vhodnou k digitalizaci, a sice evidenci nepřítomností. Následně byl zakoupen existující modul od firmy DERS a během druhé poloviny roku 2023 byl modul přizpůsoben potřebám fakulty a implementován. K 1. 1. 2024 byl systém spuštěn na všech pracovištích; výjimkou je Správa budov, kde je nutné doladit technické detaily modulu. Tento krok odboural značné množství listinných dokumentů, zejména dovolenek a výkazů docházky, a tím umožnil rychlejší zpracování podkladů pro výplatu mezd.

- f) *Pokračovat v technické i obsahové aktualizaci fakultních webových stránek. (T: průběžně)*

Plněno. Webové stránky fakulty byly spolu s ostatními weby obsluhovanými fakultním redakčním systémem přeneseny na server s vyšší verzí PHP. S tím souvisela aktualizace zdrojového kódu a použitých knihoven. Následně byly zahájeny optimalizační práce s cílem zrychlit odezvu webu a snížit počet dotazů do databáze. Nově se na fakultní web již ručně neumisťují výběrová řízení na pracovní pozice, ale přebírají se automaticky z nového univerzitního systému, do kterého je posílá modul firmy DERS na vypisování inzerátů výběrových řízení. Na fakultních stránkách se pak zveřejňují formou odkazu na rektorátní web. Pro OVZS byl v redakčním systému

zaveden modul umožňující jednoduchou správu údajů o habilitačních a jmenovacích řízeních a jejich propisování na fakultní stránky. Pro OFS byla podstatně rozšířena funkčnost příslušné části systému obsluhující Den firem a došlo k desítkám dalších drobnějších úprav a aktualizací. V závěru roku byla úvodní stránka fakultního webu průběžně upravována v souvislosti s tragickými událostmi na FF UK. Nutno podotknout, že rozvoj webu váže také část personální kapacity OPMK.

- g) *Zvážit administrativní a ekonomické zařazení technického rozvoje webu pod OPMK a v případě nutnosti zavést příslušné administrativní úpravy. (T: květen 2023)*

Plněno částečně. Rozpočtování údržby a technického rozvoje webu bylo diskutováno při přípravě rozpočtu na rok 2023. Nakonec byl zachován stávající stav, kdy jsou příslušné činnosti hrazeny především z rozpočtu OPMK. Toto organizační uspořádání opticky zvyšuje náklady střediska 729-OPMK, které takto hradí jednu z celofakultních aktivit. Snaha o jednoznačné definování těchto nákladů a jejich případné oddělení od rozpočtu OPMK bude pokračovat i v dalších obdobích, zejména v souvislosti s připravovanou centralizací těch IT služeb, které je možno označit jako celofakultní.

- h) *V souvislosti s přípravou jednotného ekonomického systému a jednotné metodiky avizované RUK sjednotit tuto agendu a vychovat/přijmout odborníka napříč ekonomickou a IT oblastí. (T: prosinec 2023)*

Plněno částečně. V roce 2023 provedlo MŠMT na Univerzitě Karlově kontrolu; nálezy a doporučení vyplývající z této kontroly se týkaly zejména UK jako celku, případně procesů, probíhajících napříč velkou částí UK. Pro fakultu tato kontrola nekonstatovala konkrétní nálezy, nicméně z ní plyne, že některé procesy bude na MFF UK nutné pozměnit tak, aby odpovídaly připravovaným změnám na univerzitě. Jednou ze zásadních změn, které fakultu v budoucnu čekají, bude zřejmě přenastavení čísel jednotlivých účetních zakázek tak, aby byly v souladu s univerzitním nastavením.

I když byl opakovaně zveřejněn inzerát na pozici zmíněného odborníka, nepodařilo se ho v roce 2023 nalézt.

- i) *Zabezpečit kontinuitu činnosti projektových manažerů, kterým na konci roku 2022 skončila realizace projektů OP VVV a počítá se s nimi pro řízení případně udělených projektů OP JAK v roce 2024. Vyčlenit v rámci Oddělení podpory grantů a projektů část rozpočtu na mzdy pro projektové manažery, kteří budou na částečný úvazek zajišťovat vybranou agendu OGAP a zapojí se do příprav návrhů projektů v rámci dalších výzev v OP JAK. (T: průběžně)*

Plněno. V roce 2023 se podařilo udržet kontinuitu činnosti projektových a finančních manažerek ukončených projektů OP VVV na MFF UK především jejich administrativním převedením pod OGAP. Dvěma z těchto pracovníků byla svěřena nová agenda (GAČR, GAUK, MŠMT mobility, SVV). Další se věnovaly závěrečným zprávám a zprávám o udržitelnosti projektů OP VVV, postupně přecházely na agendu spojenou s vedením projektů ERC. Jedna pracovnice byla zapojena do příprav projektů OP JAK, zejména ve výzvě Špičkový výzkum, v jednom projektu podpořeném z výzvy Špičkový výzkum pak pokračovala jako projektová manažerka. Přes určité personální komplikace je kolektiv OGAP funkční a plní dané úkoly.

- j) *Organizačně zajistit 2. ročník zaměstnaneckého veletrhu plně v režii fakulty (tzv. Dny firem). Adekvátně inovovat webové stránky prezentující Dny firem (ve dvou jazykových*

mutacích ČJ/AJ), vč. online katalogu firem s celoročním přístupem a nabídkou pro fakultní veřejnost. (T: duben/květen 2023)

Splněno. 2. ročník veletrhu Dny firem úspěšně proběhl, zúčastnilo se ho několik stovek studentů a 53 vystavovatelů; firem z Partnerského programu se zúčastnilo 25, z toho 9 tzv. strategických partnerů, 9 partnerů a 7 startovních partnerů. Informace o Dnech firem byly zveřejněny nejen na webech MFF UK, ale i UK. Shrnutí průběhu celé akce lze nalézt na webových stránkách zde:

<https://dnyfirem.matfyz.cz/historie/2023>.

Webové stránky veletrhu byly inovovány, jsou plně funkční v obou jazykových verzích. Ukazuje se nicméně, že na základě získaných zkušeností by bylo dobré inovovat některé funkce pro administrativní systém správy webu.

- k) *Pokračovat ve fakultním zapojení v univerzitním popularizačně-vzdělávacím centru DIDAKTIKON v Kampusu Hyberská. Vhodně podporovat komunikační a programové aktivity zde realizované, zejména zaměřené na propojování oborových didaktik, akce určené pro studenty a pedagogy ZŠ a SŠ a širokou veřejnost, kurzy U3V atp. (T: průběžně)*

Plněno. V roce 2023 proběhlo ve vzdělávacím centru Didaktikon téměř 60 popularizačně vzdělávacích aktivit vedených zaměstnanci MFF UK, které byly zaměřeny na žáky a pedagogy základních a středních škol. Matematické aktivity se týkaly zejména prohlubování znalostí z geometrie, práce s grafy či praktických aplikací témat vyučovaných v rámci běžné školní výuky. Aktivitám z oblasti fyziky dominovaly experimenty. V informatice se jednalo především o umělou inteligenci (například jak s ní na ZŠ a SŠ ve školním vyučování pracovat). V rámci tzv. dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (DVPP) zaměřeného na umělou inteligenci bylo proškoleny 70 učitelů středních škol. Byl také realizován pilotní kurz U3V se zaměřením na umělou inteligenci.

- l) *Připravit analýzu nakladatelství MatfyzPress z hlediska stanovených hospodářských cílů a v návaznosti na změny v produkci, distribuci a prodeji publikací. (T: průběžně)*

Splněno. Přehledová analýza ekonomického výsledku nakladatelství MatfyzPress ukázala jisté nedostatky v možnostech samostatné distribuce jednotlivých titulů. Nutnost změny v této oblasti zároveň ve sledovaném období zesílilo zdražení služeb České pošty. Na základě těchto faktorů došlo k zásadní změně v distribuci knih obou edic i propagačních předmětů nakladatelství. Zboží je nyní rozesíláno prostřednictvím Zásilkovny, což představuje jednak efektivnější a jednak méně nákladnou formu distribuce. Vzhledem k současnému růstu nákladů v oblasti výroby knih, který způsobuje zdražení vstupů i nutných souvisejících výrobních služeb, započala také spolupráce s Nakladatelstvím Karolinum. Některé knihy z odborné edice jsou vydávány právě v koedici s Nakladatelstvím Karolinum. Tato synergie se jeví v kratším časovém horizontu jako výhodná, její dlouhodobější dopady bude možné vyhodnotit až s větším počtem takto vydaných titulů.

- m) *Pokračovat v realizaci nastavení oboustranně přijatelného legislativního prostředí pro realizaci tzv. spin-off, na kterých se významně podílejí zaměstnanci fakulty. (T: průběžně)*

Plněno. Na úrovni fakulty bude možné více se zabývat legislativním prostředím teprve v závislosti na výsledcích spolupráce CPPT UK a CUIP UK a konkrétních změnách v Opatření rektora č. 46/2018 (O realizaci práv duševního vlastnictví na

UK) a Opatření rektora č. 47/2018 (O transferu znalostí a technologií na UK), které jsou avizovány v nedávno schválené Strategii mezisektorové spolupráce vedením UK.

4B) ČINNOSTI A ROZVOJ Z INVESTIČNÍHO HLEDISKA

- n) *Pokračovat v aktivním sledování vývoje souvisejícího s budováním Kampusu Albertov a jeho financováním. (T: průběžně)*

Plněno. V roce 2023 probíhala aktivní jednání jak pracovní skupiny k výstavbě Kampusu Albertov, tak jednání na úrovni monitorovacího výboru a setkávání děkanů a/nebo tajemníků fakult. K pozitivním zprávám patří skutečnost, že byla vysoutěžena cena stavby, která je nižší, než byla odhadovaná částka, což snižuje spoluúčasť tří zainteresovaných fakult na kofinancování stavby.

Vedení fakulty se spolu s členem pracovní skupiny pro Kampus Albertov doc. J. Stráským povedlo snížit podíl fakulty na kofinancování z původních cca 15 % přes 13,5 % až na konečných 12,1 % (to vše z 10 % ceny stavby). Počátkem roku 2024 byla uzavřena smlouva se zhotovitelem stavby, čemuž předcházelo projednání jejího znění ve třech relevantních fakultních senátech i AS UK. Fakultní AS jako součást tohoto procesu včlenil do svého usnesení jak vysoutěženou cenu, tak procentní výši kofinancování MFF UK.

K určité nejistotě přispívají některé nevyjasněné otázky týkající se výstavby nejen Kampusu Albertov, ale také kampusu Mephared 2. Intenzivní diskuse na zmíněná témata se očekávají především v první části roku 2024. Stavbě Kampusu Albertov se vedení fakulty i doc. Stráský budou nadále intenzivně věnovat.

- o) *Vyhodnotit možnost realizace dalších větších investičních akcí na základě stávající finanční situace fakulty a také v souvislosti s velikostí rozpočtu MFF UK na rok 2023. Jde například o:*

- *přípravu akce v rámci projektu OP JAK „Rozvoj HPC na UK – lokalita Troja“;*
- *zbudování vodíkové stanice pro velkou výzkumnou infrastrukturu SPL-HTC;*
plněno. Pro obě akce bylo získáno stavební povolení, realizace obou je v plánu v lokalitě garáží v Troji. Co se týče HPC Troja, významná část investice byla začleněna do projektu UK v rámci výzvy ERDF.
- *dokončení stávající serverovny v Troji;*
splněno. Stávající serverovna v Troji byla dokončena a doplněna do plné kapacity.
- *racionalizaci osvětlení v jednotlivých budovách pro dosažení energetických úspor;*
plněno průběžně. Osvětlení v budovách MFF UK je postupně vyměňováno za osvětlení LED. Aktuálně byl zahájen nákup LED osvětlení pro společné prostory budovy děkanátu.
- *zhotovení projektové dokumentace pro rekonstrukci serverovny v lokalitě Malá Strana;*
plněno. Zhotovení projektové dokumentace bylo zadáno.
- *realizaci druhé etapy rekonstrukce tzv. Rotundy na Malé Straně.*
Splněno: Druhá etapa rekonstrukce (vytvoření respiria pro studenty) byla dokončena v průběhu roku 2023.

- p) *Pokračovat v rozvoji fakulty a zlepšování pracovních podmínek zejména rekonstrukcí laboratoří či pracoven akademických pracovníků, provádět další úpravy vedoucí ke snížení energetických nákladů. (T: průběžně)*

Plněno. Proběhly rekonstrukce laboratoří podle požadavků pracovišť v souladu s tabulkou stavebních akcí, která byla součástí schváleného rozpočtu fakulty na rok 2023. V rámci OP JAK bylo požádáno o dotaci na adaptaci skladových prostor objektu Vývojových dílen v Troji na pracovny pro studenty doktorského studia. Zejména z důvodů kumulace prostředků pro budoucí investice (Kampus Albertov, HPC, „opláštění 2“, půdní vestavba na děkanátu a jiné) zažádala fakulta v průběhu roku 2023 o odklad splátek 60 mil. Kč, které jí byly zapůjčeny na provedení opláštění budovy Těžkých laboratoří v Troji. Žádosti bylo za strany RUK vyhověno. Fakulta rovněž formálně požádala o další půjčku z fondu Mikuláš pro rekonstrukci (opláštění) objektu poslucháren v Troji, přestože si je vědoma (ne)reálnosti zisku takové půjčky. Tuto žádost vnímá vedení fakulty spíše jako signál směrem k vedení UK, že fakulta má i své významné lokální investiční potřeby, jejichž neodkladnost se blíží.

5. AKADEMICKÁ OBEC

- a) *Dokončit práce na kariérním řádu MFF UK, vydat jej formou Opatření děkana v české i anglické mutaci spolu s pravidly hodnocení pracovníků a pravidly práce hodnotících komisí. Provést první hodnocení podle těchto předpisů na podzim 2023. (T: průběžně)*

Splněno se zpožděním. Zpoždění bylo způsobeno částečně tím, že vyšší priorita byla dána v průběhu roku 2023 tvorbě Etického kodexu MFF UK. Práce na Kariérním řádu tak pokračovaly intenzivně zejména ke konci roku 2023. První verze byla sepisována děkanem v průběhu podzimu a po částech nejprve diskutována v kolegiu děkana. První ucelená verze (cca verze 7) byla předložena pracovní skupině pro tvorbu kariérního řádu na přelomu roku 2023 a 2024. V pracovní skupině byli zástupci ZKAS, SKAS, odborů i vedení fakulty. K projednání Akademickým senátem MFF UK a vedením MFF UK „v prvním čtení“ je řád předložen na únorová zasedání těchto grémií. Schválení se předpokládá na březnových zasedáních zmíněných grémií, účinnost od 1. dubna 2024. Součástí předkládané verze jsou i pravidla pro hodnocení pracovníků a pravidla pro práci hodnotících komisí. Předpokládá se, že k prvnímu hodnocení podle Kariérního řádu dojde v průběhu jara 2024 s tím, že další hodnocení budou následovat v půlročním rytmu.

- b) *Diskutovat interní fakultní Etický kodex a směřovat k jeho zavedení. (T: průběžně)*

Splněno. Etický kodex MFF UK byl diskutován v průběhu podzimu jak ve vedení, tak se členy AS MFF UK (zejména na podzimním výjezdním zasedání AS MFF UK), projednán s odbory, s VR MFF UK, a posléze schválen AS MFF UK i vedením fakulty. V účinnost vstoupil 1. 1. 2024. V souvislosti se zavedením Etického kodexu MFF UK byla inovována [Komise pro etiku ve výzkumu MFF UK](#), která ke svým původním pověřením (daným univerzitními předpisy) získala navíc pověření, plynoucí z Části III Etického kodexu MFF UK.

- c) *Zvážit pořízení celofakultní licence programu Overleaf. (T: říjen 2023)*

Splněno. Celofakultní licence pro Overleaf, pro pedagogy i studenty, byla zakoupena a implementována v polovině roku 2023. Autoři odborných publikací tak dostali

k dispozici jednotné prostředí umožňující nejen individuální, ale i skupinovou tvorbu textů v systému LaTeX. Tím zároveň odpadla nutnost platit lokální licence a spravovat lokální verze programu Overleaf.

- d) *Rozvíjet činnost spolku Matfyz Alumni, pokračovat v organizaci zlatých promócí pro absolventy. (T: průběžně)*

Plněno. Zlatá promoce pro absolventy roku 1973 proběhla 20. 5. 2023 ve Velké aule Karolina. Zúčastnilo se jí zhruba 80 absolventů, organizace akce nevykázala žádné zásadní komplikace. Lze konstatovat, že koncept tzv. zlatých promócí už se za uplynulá léta vžil a setkává se s kladným ohlasem absolventů, kteří velmi ochotně spolupracují při přípravě akce, zejména při oslovování dalších spolužáků.

Spolek Matfyz Alumni dále uspořádal pro své členy ve sledovaném období pět exkurzí s fyzikální tematikou.

- e) *Zavést pravidelná setkávání vedoucích pracovišť, případně tajemníků a sekretářek s členy vedení, zejména (ale nikoli nutně pouze) s ohledem na přímé diskuse a informovanost o připravovaných novelách zákonů či zcela nových zákonech, které mohou znamenat značnou změnu v chodu fakulty: zákoník práce, zákon o vysokých školách, zákon o vědě. (T: průběžně)*

Plněno. V roce 2023 proběhlo jedno setkání tajemnice a zástupců Zaměstnaneckého oddělení s vedoucími pracovišť, sekretářkami a tajemníky pracovišť – šlo o workshop k novele zákoníku práce, který byl organizován hybridně. Za splněnou položku v rámci tohoto typu setkávání lze označit také hybridní setkání Koordinační rady doktorských studií. Zákon o vysokých školách a zákon o vědě zatím nejsou hotovy, setkání nad jejich finálním zněním jsou určitě v plánu.

6. VNĚJŠÍ VZTAHY A PROPAGACE

- a) *Revidovat stěžejní tištěné propagační materiály určené k náboru studentů a připravit jejich aktualizované verze. (T: říjen 2023)*

Splněno. Tři základní propagační brožury (M – F – I), které se využívají ke komunikaci s uchazeči o studium (zejména na veletrzích vzdělávání a na dalších prezenčních propagačních akcích) prošly v průběhu roku 2023 významnou aktualizací. V novém pojetí mají sjednocený formát DL, s ohledem na výrobní náklady je upravena jejich barevnost a vizuálně se také, dle nových centrálních předpisů, identifikují s UK jako celkem. Kromě brožur pro fyziku, matematiku a informatiku vznikla také brožura shrnující veškeré učitelské obory nabízené na MFF UK. Obsah této brožury byl koncipován přímo příslušnými garanty. K 1. 10. 2023 byla vyrobena první ověřovací série nových brožur, které byly využity na podzimních veletrzích vzdělávání. Na základě shromážděných připomínek a obsáhlých diskusí zejména s představiteli SKAS MFF UK byla následně provedena další obsahová aktualizace brožur pro informatiku a fyziku. Vzniklý celek vytváří základ, který je možno rozšířit o případné další propagační brožurky. Ty mohou vznikat i pro jednorázové využití v menších počtech či podle konkrétní potřeby propagace nějakého konkrétního tématu.

- b) *Realizovat další ročník Ceny Albertus včetně nutných organizačních úprav, využít soutěž také k propagaci nového učitelského studijního programu. (T: listopad 2023)*

Splněno. Čtvrtý ročník Cen Albertus pro mimořádné pedagogy fyziky a informatiky proběhl podle připraveného plánu. Na začátku roku 2023 byl organizačním výborem schválen nový předseda poroty těchto cen: doc. J. Dolejšího vystřídal doc. Vojtěch Žák. Následně pak bylo mírně obměněno také složení poroty, aby v ní byly lépe zastoupeny informatické obory. Další organizační záležitosti nebylo nutné měnit, zachována zůstala také skupina partnerů soutěže. Na konci září proběhlo tradiční setkání s finalisty soutěže na MFF UK za účasti děkana fakulty, vítězové pak byly vyhlášeni na finálovém galavečeru Českých hlaviček 16. 10. 2023 v Brně. Slavnostní večer zaznamenala a v listopadu odvysílala Česká televize. Soutěž byla využita také ke zviditelnění nového studijního učitelského programu (kombinace fyzika a informatika) i dalšího vzdělávání učitelů na MFF UK. Účinek této propagace, zaměřené především na středoškolské učitele, však lze hodnotit spíše jako druhotný.

- c) *Pilotně vytvořit spolek pro organizaci soutěže Fyziklání a dalších fyzikálních propagačních aktivit, který bude volně navázán na fakultu. Ověřit tento model z hlediska organizačního i ekonomického. (T: průběžně)*

Splněno. Spolek FYKOS byl založen zatím jako paralelní struktura na podporu fakultních propagačních aktivit, především na podporu soutěže Fyziklání. Z organizačních důvodů a vzhledem k faktu, že jeho činnosti se teprve v průběhu roku stabilizovaly, nebyl zatím personálně ani organizačně úžeji provázán s fakultou. Dosavadní zkušenosti ukazují, že tato okolnost není na překážku efektivní činnosti spolku. Komunikace mezi spolkem a fakultou probíhala v rámci pravidelných schůzek. Spolupráce se spolkem FYKOS se bude podle předpokladu rozvíjet i v dalším období.

Praxe ukázala, že spolek je ekonomicky efektivní jednotkou, která může žádat o dotační podporu i v oblastech, které jsou fakultě uzavřeny. Konkrétně jde o různé soukromé nadace a nadační fondy podporující talentovanou mládež či další podobné poskytovatele.

Spolupráce mezi spolkem a fakultou na soutěži Fyziklání se velmi osvědčila, finanční spoluúčast spolku snižuje fakultní náklady a zároveň dále rozšiřuje dosah soutěže (ročníku konaného v únoru 2024 se zúčastnilo více než 1200 studentů z 22 zemí). Také v organizační oblasti není spolek svázán tolika pravidly, takže snáze zorganizuje některé doprovodné části soutěže a (zejména) servis pro soutěžící. Ukázalo se také, že spolupráce fakulty a spolku je funkční, například protože veškeré finanční záležitosti je možné vyřídit standardní cestou prostřednictvím objednávek vůči spolkem a všechny organizační záležitosti lze vyřizovat operativně s jednotlivými zástupci.

Jako hlavní riziko tohoto uspořádání lze vnímat ne/stabilitu spolku, který je momentálně závislý na aktivitě několika málo jedinců. Pokud by polevila dobrovolná aktivita jeho členů, muselo by se pořádání soutěže (a analogicky i jiných akcí, pokud by šlo o většinové řešení dalších aktivit) omezovat co do rozsahu i servisu. Možné výkyvy by většině akcí nesvědčily. Je proto nezbytné, aby případné další spolky vznikaly „zdola“ na základě vlastní aktivity studentů. Fakulta bude v těchto aktivitách nápomocna.

- d) *Pokračovat ve výzkumech preferencí maturantů a nastupujících ve vztahu k otázkám propagace MFF UK ve spolupráci s katedrou sociologie FF UK. (T: březen a říjen 2023)*

Plněno. Plánované výzkumy proběhly opět ve spolupráci s Katedrou sociologie Filozofické fakulty UK (dr. Jiří Vinopal a kol.). Metodika se s ohledem na srovnatelnost

získávaných dat neměnila, došlo jen ke korekci některých dílčích otázek. V březnu proběhl průzkum mezi maturanty gymnázií. Sledoval jejich bezprostřední preference při rozhodování o výběru vysoké školy a specificky i vzhledem k podávání přihlášek na MFF UK. Bylo osloveno téměř 1000 respondentů z 37 gymnázií napříč celou ČR. Ve výběru byly zastoupeny také Fakultní školy MFF UK. Výzkum proběhl online. Vzhledem k tomu, že nejde o průzkum mezi studenty specificky zaměřenými na studium na MFF UK, dávají jeho závěry úplnější přehled o zálibách, studijních i komunikačních preferencích širší populace maturantů. Závěry, které lze z takového průzkumu vyvodit pro přitažlivost studia na MFF UK, mají však vypovídací hodnotu pouze částečnou.

Na podzim ve stejné spolupráci proběhl průzkum mezi studenty nastupujícími na MFF UK. V tomto případě šlo o už čtvrtý ročník realizovaný stejnou metodikou a probíhající vždy na podobném vzorku studentů. Díky tomu jsou k dispozici srovnatelná data za delší časové období. Lze konstatovat, že základní trendy mezi uchazeči se příliš nemění a průzkum neprokazuje ani změny v preferenci komunikačních kanálů. Na prvních místech se drží oficiální web fakulty, Den otevřených dveří a veletrhy vzdělávání.

Závěrečné zprávy z obou průzkumů jsou k nahlédnutí u proděkana pro PRopagaci doc. Michala Žáka.

- e) *Vzhledem k ekonomické situaci a v návaznosti na závěry sociologického dotazování omezit méně efektivní formy inzerce a propagace studia. (T: říjen 2023)*

Plněno. Sociologická dotazování (viz bod 6d této zprávy) jednoznačně prokázala prakticky nulový dopad tištěné inzerce na rozhodování potenciálních uchazečů o studium na MFF UK. Zejména to platí pro denní periodika a časopisy. S menší odezvou se setkává inzerce ve specializovaných tiskovinách, které jsou doručovány přímo na střední školy. Z tohoto důvodu nebyla ve sledovaném období zadávána tisková inzerce do deníků, ani do jejich speciálních příloh. U časopisů šlo případně o inzerci s extenzí do online prostředí v rámci „akčních“ slevových nabídek. I tak byla tato inzerce omezena na jednotky případů v rámci roku.

Naopak byla posílena bannerová inzerce v online prostředí, včetně propagace na webech, které studenti ve velkém měřítku využívají při přípravě na maturitní zkoušky. Mírně byl navýšen podíl inzerce na Facebooku, kde byly však zároveň právně omezeny možnosti cílení reklamy na uživatele pod 18 let věku, čímž efektivita této propagace poněkud poklesla. Uspořené finanční prostředky byly investovány především do provozu korespondenčních seminářů, kde náklady vzhledem k inflaci v daném období mimořádně narůstaly.

S využitím údajů poskytnutých členy vedení zpracoval

M. Rokyta
děkan MFF UK

28. února 2024

AS MFF UK dokument projednal se souhlasem dne 20. března 2024

VR MFF UK dokument vzala na vědomí se souhlasem dne 3. dubna 2024