

Volební teze kandidáta na děkana Tomáše Jirotky – komentovaná verze

Vážení členové akademického senátu,

Vážení členové akademické obce,

dovoluji si před Vás předstoupit s programem, kterým bych rád přispěl ke zkvalitnění chodu fakulty, zpříjemnění pracovního i studijního prostředí a zejména k většímu otevření diskuze o budoucnosti školy. Věřím, že na prvním místě v jejím životě vždy musí zůstat věda a nekonečná touha po poznání, a tyto hodnoty nesmějí být upozaděny myšlenkami na aktuální výhodnost toho či onoho. Chci, aby fakulta prosperovala dlouhodobě, nikoli pouze pár let mého případného působení ve funkci děkana. Jakkoli jsou vnější okolnosti takovému cíli nakloněny negativně, chápu za přední povinnost vedení školy i přesto vytvořit podnětné prostředí uvnitř obce. Níže rozepisuji teze, kterými se chci řídit. Zároveň říkám, že se nejedná o dogmata, ale o body, o kterých je třeba jednat, aby nebyly ve výsledku činěny kroky kontraproduktivní. A protože nejdůležitější je vidět světlo na konci tunelu, i tento text začíná stručnou vizí. Vyzývám Vás všechny, kdož máte zájem mě kritizovat, podpořit či se se mnou setkat osobně, abyste neváhali a kontaktovali mne.

Tomáš Jirotky

tel. 721-136-138

email tomas.jirotky@mff.cuni.cz

Vize MFF

Progresivní výzkumná instituce s mezinárodním renomé a excelentními studenty.

Výuka a studenti

Studenti jsou tím nejcennějším, co škola má. Čím lepší studenti, tím bohatší škola.

- zavést vnitřní systém kontroly kvality studia
Již nyní existuje základní mechanismus kontroly, je jím studentská anketa. K jejím výsledkům se však málokdy přihlíží při organizaci studia. Je nanejvýš rozumné obnovit dřívější praxi hospitací vedoucích kateder či garantů studijních oborů. Je třeba důsledněji kontrolovat dodržování sylabů povinných předmětů, a pružněji reagovat na zjištěné nedostatky.
- přednášky v angličtině nejpozději od ak. roku 2014/15
Vidím zásadní přínos v otevření alespoň jednoho navazující mgr. oboru v angličtině v rámci každého studijního programu. Je to jediná cesta, jak přilákat výborné zahraniční studenty, kteří tak přispějí ke zvýšení úrovně výuky.
- zvýšení prospěchových stipendií a stipendií pro doktorandy
Současná výše stipendií stagnuje již několik let, a ne dostatečně pokrývá finanční potřeby studentů. Ti pak hledají peníze jinde, a na studium jim zbývá méně času. Prospěchové stipendium musí pokrýt minimálně cenu kolejného, doktorandské by mělo umožnit studentům bez obav slušnou životní úroveň. Je však nevyhnutelné dbát na to, aby tato stipendia nebyla zneužívána, a vyplácet je v různých úrovních podle studentových výsledků.
- program tutorů pro studenty prvních ročníků
Stále více studentů v prvním ročníku má problémy se základními schopnostmi, které si měli osvojit již na střední škole. Nutně pak nezvládají ani látku vysokoškolskou. Je nutně přehodnotit koncept cvičení a snažit se o individuální a intenzivní přístup. Vše by mělo být postaveno na principu dobrovolnosti, studenti by tutorům platili, tutoři by měli podporu od vyučujících a cvičících.
- trvat na nastavené laťce kvality na vstupu a zejména na výstupu studentů
Průchod studiem musí být stále stejně náročný, bez ohledu na finanční platby od MŠMT. Je třeba studentům více pomáhat (viz předchozí bod), nebo se smířit s jejich nižším počtem.

- více podpořit tvorbu skript, tomu přizpůsobit ediční politiku
Vydávání aktuálních studijních textů musí být standardem u povinných přednášek. Vyučujícím – autorům se však jejich sepání musí vyplatit, stejně jako příslušným pracovištím. Například pro katedry didaktiky by tvorba skript pro ostatní mohla být slušným zdrojem příjmů. Skripta by měla být přístupná na internetu, pro základní kurzy i v tištěné formě.
- nadále zjednodušovat studijní agendu
Je na řadě zvážit povinnou kontrolu papírových indexů a smysluplnost některých méně standardních formalit.

Věda a výzkum

Bez svobodné badatelské činnosti univerzitní život přestává mít smysl.

- vytvářet prostor pro rozvoj mladých talentovaných vědců
Mladí asistenti často odcházejí do zahraničí, což je jistě správné za předpokladu, že by se po nějaké době opět vrátili. Motivujme je nejen finančně, ale i otevřenějším prostředím, aby nemuseli bojovat o uznání svými staršími kolegy.
- podněcovat badatele k získávání evropských grantů
Evropské granty jsou velmi významným zdrojem příjmů zahraničních škol. Přitom i na MFF existují výborní pracovníci, kteří jsou schopni v řízeních o tyto granty bez potíží uspět. Je třeba jim pomoci s příslušnými formalitami (následující bod), a granty lépe propagovat, více o nich mluvit.
- vytvořit kvalifikovaný tým administrativních pracovníků, kteří budou ladit formality žádostí o tyto granty
Byrokracie je pro mnohé vědce velmi sužující činnost, proto je třeba takových úředníků, kteří se žádostmi pomohou, vyladí formality apod. Nejen kritizováním za chyby a finanční postihy je třeba zaměstnat děkanát.
- implementovat praxi hostujících profesorů na 1 až 2 semestry
Spolu s výukou v angličtině zvýší zájem studentů o MFF, otevřou nová témata ke studiu a podpoří mezinárodní vztahy fakulty. Vůbec nejlepší by bylo začít získávat nové profesory mezi absolventy jiných kvalitních škol, ne pouze z domácích, jak je tomu nyní.
- spolupráce s technologickými firmami (zejména informatika)
Dynamický vývoj nových technologií představuje pro studium neustálé změny. V mnoha českých firmách působí odborníci světové úrovně, kteří jsou schopni s fakultou spolupracovat na různých projektech i při výuce. Je nutné vytvořit kvalitní právní rámec pro takovou spolupráci.

Rozvoj fakulty

Stále je co zlepšovat.

- dokončit práci na pavilonu Albertov
Nový pavilon umožní větší spolupráci s přírodovědeckou a lékařskou fakultou.
- řešit prostorové potřeby matematiky a informatiky i dlouhodobým pronájmem kanceláří v blízkosti našich stávajících budov
Je nutné zajistit dobré pracovní prostředí jak akademickým pracovníkům, tak i doktorandům, což stávající dispozice budovy v Karlíně a na Malé Straně neumožňují. Zároveň je nutné udržet příbuzné obory koncentrované v jedné lokalitě a neštěpit dále již tak roztržštěnou školu.
- rekonstrukce dalších objektů v areálu Troja
Vše pochopitelně závisí na množství finančních prostředků, jisté však je, že některé budovy se v blízké době opravě podrobit musejí.

Administrativa

Nastavit pravidla tak, aby lidé kreativní mohli dýchat.

- snížit provozní náklady, zvýšit efektivitu
Co nejvíce administrativy řešit na jednom místě a přes internet. Zavést elektronický podpis místo současných papírových formulářů k vyřizování interních záležitostí. Co nejdříve zavést elektronické volby do AS.
- zrušení mezistupně sekcí v řízení fakulty – větší autonomie pro katedry
Přímá komunikace děkana s vedením kateder přispěje k rychlejšímu řešení problémů a odstranění šumu. Nezastávám však nutně názor, že sekce se musejí zrušit. Taková změna není jednoduchá a nelze ji prosvést bez hlubší analýzy a podrobné přípravy. Mým cílem je zejména otevřít diskuzi o novém organizačním uspořádání fakulty, které může být blízké stávajícímu, ale i naprosto jiné. Jde hlavně o to, aby umožnilo její efektivní a transparentní fungování. Zásadou transparentnosti je třeba se důsledně řídit při obsazování veškerých významných funkcí ve škole.
- kolegium děkana: předseda AS, tajemník a pouze tři proděkaní (studium, výzkum, rozvoj)
Útlé vedení školy přinese jistou úsporu, ale především větší rychlost při rozhodování. Akademická obec musí mít svého kvalifikovaného zástupce (předseda AS) v tomto uskupení.
- zásadním způsobem změnit vztah děkanátu k akademické obci, úřednictvo musí akademikům pomáhat
Podpůrné orgány byly skutečně zřízeny proto, aby výkonným pomáhaly, nikoli je zavalovaly ležstvy, nařízeními a omezení, a přitom k jejich žádostem přistupovaly s liknavostí.
- zavést systematické hodnocení pracovníků podpůrných jednotek
Je zbytečné platit úředníky, kteří nic nedělají.
- nová úloha Matfyzpressu: zpřístupňování knih a skript v elektronické podobě
Vydavatelství je třeba transformovat, zvážit jeho ekonomickou výhodnost a případně zrušit. Neexistuje jediný důvod, proč nevydávat knihy levněji jinde.

Propagace a informovanost

MFF neexistuje ve vzduchoprázdnu. Je zde pro nejširší veřejnost.

- maximální transparentnost řízení školy
Zajistit zveřejňování dokumentů obci, aby je mohla připomínkovat, zdůvodňovat veškerá rozhodnutí, která ji ovlivňují, a vést s ní permanentní dialog.
- nové webové stránky
Stávají internetová prezentace fakulty je žalostná.
- co nejvíce dokumentů zpřístupňovat veřejnosti ještě před jejich schválením
Takový postup přispěje ke zvýšení kvality vnitřních předpisů, lépe se objeví skryté chyby a záludnosti.
- vytvořit vnitřní informační systém a zpravodajský měsíčník
Fakulta se potýká se svou roztržitostí i uzavřeností kateder. V informačním bulletinu se budou prezentovat úspěchy, změny, kritika, zápisy z jednání, aby vše bylo na jednom místě a členové obce nemuseli informace složitě vyhledávat.
- intenzivněji se věnovat absolventům
Mnoho našich absolventů působí v zajímavých funkcích, spolupráce s nimi může být pro školu prospěšná. Je třeba je občas přivést na setkání či zajímavou přednášku.
- celosvětově propagovat fakultu coby prestižní školu
Ona jí skutečně je, ale povědomí o ní je malé, tudíž málokterý zahraniční student k nám přijde studovat, aniž by si sám o MFF nepřečetl nebo mu ji jeho učitel doporučil. Přitom reklama může být i velmi levá a účinná, jak dokazují různé sociální sítě.