

Stručné teze volebního programu Jana Hály

Na základě výzvy svých kolegů, především z fyzikální sekce, jsem se rozhodl kandidovat na funkci děkana Matematicko fyzikální fakulty UK. Protože pravidla volby kandidáta na funkci děkana MFF UK předepisují „stručné“ teze, předkládám bodovou osnovu týkající se jednotlivých činností MFF UK pro volební období 2005 -2008. Hlavním cílem je další rozvoj a zkvalitňování fakulty. Uvnitř fakulty jde především o spolupráci sekcí a o systematické zvyšování kvality jednotlivých pracovišť. Navenek je třeba neustále vylepšovat obraz fakulty ve společnosti a posilovat její reprezentaci v celouniverzitním i celostátním měřítku.

1. Studium

- A. Kvalitní zajištění výuky v měnícím se prostředí (přechod bakalářů do magisterského studia, časté akreditace, potřebné studijní materiály, studentská anketa a její zpětná vazba, ...).
- B. Pokračovat ve zvyšování kvality a úspěšnosti doktorského studia.
- C. Zamyslet se nad rozvojem dalších forem studia (celoživotní vzdělávání, distanční vzdělávání, ...).
- D. Vývoj a využití celouniverzitního i fakultního studijního informačního systému (kreditní systém, ...).
- F. Rozšířit možnosti zahraničních výměn studentů.

2. Vědecko-výzkumná činnost

- A. Rozvíjet a posilovat klíčové postavení MFF ve vědecké koncepci UK.
- B. Úspěšně řešení nových výzkumných záměrů (A, B). Pro záměry z kategorie C nalézt provizorní i dlouhodobé řešení.
- C. Problematika nových výzkumných center.
- D. Stimulovat a rozvíjet zapojení pracovníků MFF do grantových projektů a národní i mezinárodní spolupráce.
- E. Obousměrná mezinárodní výměna vědecko-pedagogických pracovníků.
- F. Harmonizace všech výzkumných aktivit na MFF UK.

3. Provoz, hospodaření a rozvoj

- A. Dokončit rozběhnuté rekonstrukční akce (Malá Strana, Karlín, Karlov, Trója), zvážit plánování a zahajování dalších stavebních prací.
- B. Rozvoj a inovace počítačové sítě, počítačových učeben, on-line přístup k odborné literatuře.
- C. Pokračovat ve vybavování poslucháren a seminárních místností odpovídající výukovou technikou.
- D. Vyhodnotit a případně upravit metodiku sestavování fakultního rozpočtu jako reakci na měnící se vnější i vnitřní podmínky.
- E. Zavést nezbytné nové prvky do hospodářské evidence a agendy MFF (daně, cla, odpisy, účetní osnova vyžadovaná výzkumnými záměry, centry, ...).
- F. Zvyšovat efektivnost účelových zařízení, operativně řešit běžné provozní problémy.
- G. Navyšovat finanční zdroje z doplňkové činnosti MFF.

4. Mzdy a personalistika

- A. Vyhodnocení dopadů nového vnitřního mzdového předpisu UK a další vývoj mezd v jeho rámci.
- B. Provedení podrobné analýzy skladby pracovníků především ve fyzikální sekci (zapojování do výuky, akademičtí a neakademickými vědečtí pracovníci, částečné úvazky, ...).
- C. Přijímání a vytváření přijatelných podmínek pro mladší pracovníky.
- D. Systematicky zvyšovat kvalifikaci pracovníků MFF.
- E. Penzijní připojištění (zvyšování počtu zapojených, pokrytí doplňkovou činností).

5. Propagace

- A. Rozvíjet všechny formy propagace fakulty a dalších aktivity směrem ke středním a vysokým školám (získávání kvalitních studentů pro bakalářské i magisterského studium, ...).
- B. Zkvalitňovat fakultní www stránky pro zájemce o spolupráci a studium.
- C. Vyhledat vhodné formy kontaktu s absolventy fakulty.
- D. Publikování popularizačních článků o fakultě a na ní řešené problematice.

Podrobnější informace a odpovědi na konkrétní dotazy jsem připraven podat na předvolebním shromáždění.