

Zásady č. 2/2008

Pro tvorbu a čerpání dílčích fondů UK

Obsah :

- I. Předmět úpravy
- II. Tvorba a čerpání sociálního fondu
- III. Tvorba a čerpání fondu účelově určených prostředků
- IV. Tvorba a čerpání stipendijního fondu
- V. Tvorba a čerpání fondu provozních prostředků
- VI. Kontrola
- VII. Závěrečná ustanovení

I. Předmět úpravy

Zásady upravují v souladu s Pravidly hospodaření Univerzity Karlovy v Praze postupy při tvorbě a používání prostředků vedených na účtech dílčích fondů UK, vykazovaných MFF. Postupy účtování upravují Informace ekonomického odboru UK č. 17/2006.

II. Tvorba a čerpání sociálního fondu

Sociální fond je tvořen měsíčním přidělem, účtovaným na vrub střediskových nákladů fakulty ve výši 2 % z celkového objemu mezd, náhrad mezd a odměn (vyjma OON).

1. Čerpání fondu na penzijní připojištění a životní pojištění

Prostředky fondu jsou využívány k hrazení penzijního připojištění se státním příspěvkem nebo soukromého životního pojištění v maximální měsíční výši 1.000 Kč pro zaměstnance fakulty, kterým již uplynula zkušební doba, mají plný pracovní úvazek a pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Prostředky jsou poskytovány i zaměstnancům MFF, souhrn jejichž odpracovaných let na plný úvazek činí nepřetržitě více než 4 roky (lze zahrnout i pracovní smlouvy na dobu určitou). Při souběhu životního a penzijního pojištění u jednoho zaměstnance činí příspěvek v součtu nejvýše 1.000 Kč. Opodstatněné nároky na penzijní připojištění a životní pojištění budou za zaměstnance poprvé uhrazeny za měsíc, následující po měsíci, ve kterém byly do mzdové účtárny předloženy doklady prokazující vznik smlouvy (případně vznik dodatků ke smlouvě).

2. Čerpání fondu na finanční výpomoci

Zaměstnanec MFF může být na bytové účely (včetně vybavení bytu nebo rodinného domu) v přímé souvislosti s překlenutím jeho mimořádně obtížných poměrů v důsledku živelní pohromy, ekologické nebo průmyslové havárie poskytnuta nenávratná finanční výpomoc do výše 500.000 Kč. Zaměstnanec MFF může být v akutní, zvláštního zřetele hodné tíživé sociální situaci poskytnut příspěvek (nenávratná finanční výpomoc) do výše 60.000 Kč. Žádost o poskytnutí nenávratné výpomoci podává zaměstnanec děkanovi, který po doložení všech podkladů rozhodne do 30 dnů ode dne doručení žádosti nebo ode dne doplnění podkladů.

3. Čerpání fondu na příspěvky na úroky z úvěru na bytové potřeby

Zaměstnanec MFF, kterému již uplynula zkušební doba, má plný pracovní úvazek a pracovní smlouvu na dobu neurčitou (nebo zaměstnanec MFF, souhrn jehož odpracovaných let na plný úvazek činí nepřetržitě více než 4 roky; lze zahrnout i pracovní smlouvy na dobu určitou) a který v běžném kalendářním roce dovrší věk nejvýše 45 let, má nárok na příspěvek ze sociálního fondu ve výši 50 % uplatněného odpočtu zaplacených úroků z úvěru na bytové potřeby (vlastní trvalé bydlení), nejvýše však 10.000 Kč v běžném kalendářním roce. Příspěvek bude vyplácen jednorázově na základě žádosti doplněné o doklad prokazující úhradu úroků z úvěru ve výši nejméně 1.000 Kč, přičemž

odpočet těchto úroků uplatnil zaměstnanec nebo jeho manžel/manželka. Uplatnění odpočtu zaměstnanec prokazuje kopií daňového přiznání. Žádost o poskytnutí příspěvku podá zaměstnanec na personální oddělení do 31. 8. roku následujícího po roce, ve kterém uhradil úroky z úvěru. Žádost bude vyřízena do 30 dnů ode dne doručení, případně od doplnění požadovaných podkladů.

III. Tvorba a čerpání fondu účelově určených prostředků

Zdrojem pro tvorbu fondu účelově určených prostředků jsou tuzemské a zahraniční dary neinvestičního charakteru a účelově určené veřejné prostředky, které z objektivních důvodů nemohly být použity v rozpočtovém roce, ve kterém byly MFF poskytnuty. Fond je tvořen až do výše 5 % celkového objemu jednotlivého dotačního titulu při splnění podmínky, že dotační titul v následujícím roce pokračuje (např. grantu nebo projektu, který není v příslušném rozpočtovém roce ukončen). Prostředky vedené ve fondu účelově určených prostředků lze v následujícím období použít pouze k účelu, ke kterému byly fakultě poskytnuty.

IV. Tvorba a čerpání stipendijního fondu

Zdrojem stipendijního fondu jsou uhrazené poplatky v souladu s čl. 33, odst.1, písm. b), statutu UK. Prostředky stipendijního fondu lze použít k výplatě stipendií podle stipendijního řádu UK.

V. Tvorba a čerpání fondu provozních prostředků

Zdrojem fondu je přiděl z výsledku hospodaření a zůstatek nevyčerpaného příspěvku, nejvýše však v takové výši, aby byl zachován kladný výsledek hospodaření fakulty. Prostředky fondu provozních prostředků lze použít na financování činností, ke kterým byla zřízena UK.

VI. Kontrola

Kontrolou dodržování těchto zásad pověřuji vedoucího personálního oddělení a vedoucí hospodářského oddělení.

VII. Závěrečná ustanovení

Zásady nabývají účinnosti dne 15. října 2008.

Tyto zásady nahrazují Zásady č. 1/2008.

Tvorba fondů je v účetním období účtována výhradně na stranu DAL a čerpání na stranu MD, zůstatky fondů ke konci roku budou převedeny jako použitelné zdroje pro následující období.

Navrhovatelé: Mgr. Tomáš Jančák, Ing. Dana Lanková

Zásady byly schváleny dne: 17. 9. 2008

vydány dne: 13. 10. 2008

Schválil:

prof. RNDr. Zdeněk Němeček, DrSc.
děkan