

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI MATEMATICKO-FYZIKÁLNÍ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY NA OBDOBÍ 2026-2030

Strategický záměr Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy (dále též „strategický záměr“ a „MFF UK“) pro léta 2026–2030 představuje základní dokument, od něhož se ve vymezeném období odvíjejí konkrétní činnosti fakulty v oblasti nejen vzdělávací a tvůrčí a v oblasti rozvoje fakulty, ale i činnosti související s administrativním provozem a třetí rolí fakulty tak, aby tyto byly v souladu se strategickými dokumenty Univerzity Karlovy a přitom reflektovaly specifické cíle fakulty.

Tento dokument byl na počátku roku 2026 vytvořen vedením, jehož mandát skončí spolu s koncem druhého funkčního období současného děkana, tedy dne 5. 9. 2028. Je tedy předkládán s vědomím, že při specifikaci konkrétních plánů realizace strategického záměru pro roky 2029 a 2030 bude z jeho textu vycházet již nové vedení fakulty. I proto byl dokument koncipován spíše obecněji, včetně stručného popisu současného stavu, v dobré víře, že nové vedení fakulty bude teze níže předloženého dokumentu brát v úvahu.

1. TVŮRČÍ ČINNOST - VĚDA A VÝZKUM

Současný stav

MFF UK zaujímá čelné místo mezi českými vědeckými institucemi v rozsahu, šíři a kvalitě vědeckovýzkumné činnosti ve všech třech dominantních oblastech, kterým se věnuje: v matematice, fyzice i informatice. Fakultní bibliografické výstupy, i přes jejich relativní pokles způsobený především novým univerzitním systémem hodnocení publikačních výstupů, tvoří dlouhodobě přes pětinu všech výstupů Univerzity Karlovy. V nedávno dokončeném hodnocení tvůrčí činnosti byly zmíněné tři oblasti hodnoceny známkami A (matematika) a A- (fyzika a informatika). Z toho lze usoudit, že hodnotitelé považovali vědeckou činnost fakulty za srovnatelnou s kvalitními světovými institucemi. Tento fakt lze doložit mj. i rozsáhlou mezinárodní spoluprací, ať již na bázi individuální nebo prostřednictvím spolupráce v rámci vědeckých týmů či velkých vědeckých konsorcií.

Internacionalizace prostředí fakulty je již dnes realitou. Podíl počtu zahraničních studentů, akademických a vědeckých pracovníků na celkovém počtu členů akademické obce je dlouhodobě vysoký. Pro informaci lze uvést, že v celkem 112 výběrových řízeních na místa vědeckých pracovníků či postdoků, která se konala v období 2020-2025 podle Řádu výběrového řízení UK, bylo na MFF UK přijato 122 osob, z toho 61 zahraničních (tedy 50 %). V celkem 75 výběrových řízeních na místa odborných asistentů a lektorů bylo přijato celkem 64 osob, z toho 13 zahraničních (cca 20 %).

Značný pokrok nastal v oblasti habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem. Všechny obory těchto řízení byly v uplynulém období úspěšně reakreditovány s platností akreditace do roku 2033, která tak významně přesahuje časový rámec tohoto dokumentu. Především se však podařilo zvládnout zvýšený zájem uchazečů o tato řízení (v některých letech bylo evidováno až 30 žádostí ročně se standardním počtem 3-4 řízení v rámci jednoho zasedání vědecké rady) a přitom udržet vysokou úroveň všech řízení. K tomu mimo jiné přispělo aktivní zapojení zahraničních odborníků do rolí členů komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem či oponentů habilitačních prací po celou dobu, kdy proces probíhal na fakultní úrovni, včetně možnosti jejich účasti na jednání vědecké rady fakulty díky hybridní formě zasedání a jednání v angličtině.

Kvalita vědecké činnosti s sebou nese i úspěšnost v grantových soutěžích domácích i mezinárodních. Například v období 2020-2025 získala fakulta 8 grantů ERC, v jednom dalším působí fakulta jako partner, dále 9 grantů ERC CZ, 2 granty MSCA IF a 18 grantů MSCA Fellowships CZ v rámci programu OP JAK.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Soustavně analyzovat výsledky uskutečněných hodnocení vědy (MŠMT, UK) a realizovat jejich závěry. Věnovat se podpoře nejenom špičkových oborů, ale také oblastem s horším hodnocením (Pedagogika, Ekologie a udržitelnost).
- Sledovat vývoj procesu hodnocení vědy pro účely Principů rozdělování příspěvku a dotace na UK a aktivně jej ovlivňovat.
- Získávat a na fakultě udržet kvalitní akademické a vědecké pracovníky domácí i zahraniční, pokračovat v nastoupeném procesu internacionalizace výběrových řízení.
- Pro zvýšení kvality habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem, zejména v souvislosti s žádoucím posílením mezinárodního prvku, dbát na to, aby zahraniční účastníci porozuměli samotnému smyslu a procesu řízení; připravit metodické pokyny pro komise a oponenty.
- Usilovat o získávání prostředků na vědecký výzkum ze všech zdrojů a připravit se na výpadek financování po ukončení operačních programů a jeho sanaci z jiných vhodných zdrojů.
- Prohloubit podporu žadatelů a řešitelů grantů (zejména v souvislosti s nově nastavenou organizací podpory ERC žadatelů na RUK), věnovat pozornost perspektivě dalšího působení nově vzniklých týmů na fakultě.
- Systematicky podporovat všechny formy mezinárodní spolupráce (projekty cílené na mobilitu pracovníků či studentů, smlouvy, memoranda apod.)
- Snižovat administrativní nároky na řešitele grantů a na zátěž pracovníků Oddělení grantů a projektů. Podílet se na zavedení nových nástrojů pro administraci projektů.
- Věnovat se aplikovanému a multidisciplinárnímu výzkumu, mj. ve spolupráci s partnerskými firmami.
- Systematicky zvyšovat jazykovou úroveň administrativních pracovníků děkanátu i pracovišť za podpory dostupných podpůrných nástrojů UK v rámci vzdělávání zaměstnanců, Erasmus+ či 4EU+.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST V Bc. A NMGR. STUDIU

Současný stav

V uplynulém sledovaném období prošla drtivá většina bakalářských a navazujících magisterských studijních programů úspěšně pravidelným hodnocením ze strany Rady pro vnitřní hodnocení. Hodnocení potvrdilo, že tyto studijní programy fungují dobře. Ojedinelé připomínky se týkaly např. malého počtu studujících v anglických verzích programů či relativně malého počtu zapsaných studentů v případě některých specifických studijních programů.

V dlouhodobém pohledu fakulta vykazuje stabilní celkové počty studujících. Pozitivní je rostoucí počet zapsaných studentů v anglické verzi bakalářského studijního programu Informatika. To však na druhou stranu začíná přinášet nejrůznější problémy při vedení studentů z odlišného kulturního prostředí k dodržování základních zásad akademické integrity.

Podpora studia ze strany fakulty, zejména od studijního oddělení, je stále na velmi dobré úrovni. Fakulta pružně reaguje na narůstající požadavky na administrativu hlavně v oblasti podpory cizojazyčných programů. Pokračuje pozitivně vnímaný způsob přímé podpory nastupujících bakalářů prostřednictvím systému vedoucích učitelů skupin a studentských průvodců. Zejména role studentských průvodců je v tomto ohledu nezastupitelná a velmi se osvědčila nejen v období pandemie covidu, ale i později.

Jako úspěšné se ukázaly kurzy pedagogických kompetencí a další aktivity na fakultě nově vzniklého Centra na podporu výuky, které byly zahájeny v minulém období. Navzdory počáteční zdrženlivosti vůči této formě podpory vyučujících se ukázalo, že při kvalitní realizaci může být velmi prospěšná.

Z celospolečenského hlediska je potřeba zmínit naprosto kritický nedostatek aprobovaných učitelů matematiky, fyziky a informatiky. Fakulta se na tuto skutečnost snaží reagovat; v uplynulém období například rozšířila počet nabízených učitelských kombinací, a to jak v rámci fakulty (Fyzika – Informatika), tak i ve spolupráci s jinými fakultami UK (kombinace Tělesná výchova – Informatika ve spolupráci s FTVS). V uplynulém roce bylo pro učitelské studijní programy zvýšeno motivační stipendium a byl upraven harmonogram jeho vyplácení už v průběhu úspěšného studia tak, aby se zvýšil jeho motivační efekt. Přes veškerou snahu se však fakultě nedaří počty studentů a absolventů učitelských programů zatím podstatně zvýšit.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Sledovat průchodnost studií a identifikovat aktuální příčiny studijní neúspěšnosti. V případě potřeby modifikovat studijní plány a systém podpory studentů, reagovat na změny vnějších podmínek a současně se snažit o udržení vysoké úrovně studia a kvality absolventů.
- Připravit novou sadu žádostí o opětovné udělení oprávnění uskutečňovat studijní programy pro ty studijní programy, jejichž oprávnění bude končit v rozmezí let 2028-2030.
- Průběžně sledovat kvalitu studijních programů, dále je rozvíjet a modernizovat s využitím možností změn v průběhu jejich uskutečňování.
- Podporovat projekty typu Joint Masters se zahraničními univerzitami na Bc. a NMgr. úrovni, připravit a spustit proces akreditace Joint Masters studijních programů. Využít spolupráce při sdílení výuky v rámci iniciativy 4EU+, vedoucí v ideálním případě k vytvoření navazujících magisterských programů ve formě double nebo joint-degree.
- Rozvíjet a podporovat aktivity fakultního Centra na podporu výuky směřující ke zkvalitnění pedagogických dovedností vyučujících.
- Rozvíjet a podporovat aktivity na podporu studentů, a to jak prostřednictvím studentských průvodců, vedoucích učitelů a mentorů, tak cestou studentského poradenství a péče o studenty se speciálními potřebami.
- Nadále podporovat zapojení studentů Bc. a NMgr. studia do výzkumných projektů udělováním studentských fakultních grantů (SFG). Jednat o možnosti navýšení stipendií za úspěšnou realizaci SFG.

- Pokračovat v podpoře cizojazyčných studijních programů, pokusit se získávat větší počty studentů v těch programech, které zatím nejsou naplněny.
- Pečlivě sledovat vývoj v oblasti vzdělávání učitelů a pružně na něj reagovat, ať již samostatně nebo ve spolupráci s jinými fakultami vzdělávajícími učitele. Důsledně sledovat zájem uchazečů o jednotlivé předmětové kombinace a snažit se aktualizovat jejich nabídku o případné další životaschopné kombinace (a případně i redukovat nabídku těch, které z nejrůznějších důvodů nejsou schopny generovat dostatečné počty absolventů).
- Pokračovat v postupném zlepšování prezentace studijní části fakultních webových stránek.
- Kriticky přistupovat k módním trendům ve vzdělávání (např. k tzv. Blended Intensive Courses – BIP) a pečlivě zvažovat jejich potenciální přínos v porovnání s personálními a organizačními náklady.

3. DOKTORSKÉ STUDIUM

Současný stav

V minulém období došlo v souvislosti s novelou vysokoškolského zákona k výrazné změně podmínek doktorského studia. Fakulta na to reagovala nejprve zásadní změnou podmínek přijímacího řízení a poté zavedením opatření vedoucích k naplnění požadovaného minimálního příjmu prezenčních doktorandů. V této souvislosti byly uzavřeny smlouvy s více než 20 ústavy Akademie věd ČR i jinými institucemi, které s fakultou spolupracují při výchově doktorandů. Slibně se rozvíjí nabídka různých forem spolupráce na výchově doktorandů s komerčními firmami a zahraničními univerzitami.

V příštím období bude žádoucí všechny tyto procesy vyhodnocovat a modifikovat podle potřeby, dále rozvíjet spolupráci s externími institucemi a hledat efektivnější formy kontroly zajišťování doktorského příjmu.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Sledovat proces přijímacího řízení do doktorských studijních programů a snažit se jej kalibrovat tak, aby umožňoval bezproblémové a rychlé přijímání zejména těch nejlepších uchazečů.
- Sledovat úspěšnost doktorského studia zejména ve standardní době studia a podporovat včasné absolvování doktorandů. Dbát na pečlivou formulaci individuálních studijních plánů a kontrolu jejich plnění včetně adekvátního hodnocení doktorandů.
- Monitorovat zavádění nových konceptů v doktorském studiu, zejména tzv. rozpravy k tématu disertační práce, a koordinovat je napříč doktorskými studijními programy např. prostřednictvím koordinační rady doktorského studia.
- Usilovat o získávání kvalitních tuzemských i zahraničních doktorandů a o jejich aktivní zapojení do výzkumných projektů a aktuálních témat výzkumu.
- Rozšiřovat mezinárodní spolupráci v doktorském studiu pomocí stáží, cotutelle a joint-degree programů.
- Nadále podporovat koncept industriálního studenta jako integrální součást doktorských studií na MFF UK a v případě zájmu poskytnout toto know-how i jiným fakultám UK či dalším institucím.

4. CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ A TŘETÍ ROLE

Současný stav

Kromě řádného studia nabízí fakulta také sadu mimořádných vzdělávacích kurzů specializujících se na výkon konkrétních povolání a v nemalé míře rozvíjí koncept Univerzity třetího věku (U3V). Speciálně U3V se těší nemalému zájmu studujících. Témata jednotlivých kurzů jsou pravidelně aktualizována, rozšířila se nabídka elektronických studijních i propagačních materiálů. V průběhu předchozího období se podařilo vyrovnat „covidový“ propad zájmu, a dokonce překonat původní počty studujících. Zástupce MFF UK zasedal ve výboru Asociace U3V a spolupodílel se na vytváření strategie v této oblasti pro celou ČR.

V posledních dvou letech byly také akreditovány první tři kurzy pro získání tzv. mikrocertifikátů, které se setkaly se značným zájmem studentů fakulty i mimofakultní veřejnosti.

Projekt Fakultních škol prošel revizí všech mechanismů, některá partnerství byla zrušena, další prodloužena. Základy a účel nastavené spolupráce se však nemění, jako optimální se jeví i současných počet zapojených středních škol.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Nadále rozvíjet úspěšný projekt U3V, stabilizovat jeho organizačně-technické a ekonomické zajištění, provést s tím související nezbytné změny. Udržet vysokou kvalitu kurzů a neopomíjet jejich celospolečenský rozměr jako součást naplňování tzv. třetí role UK.
- Pokračovat ve spolupráci s Fakultními školami, zlepšovat a rozšiřovat akce připravované pro jejich studenty i pedagogy. Na základě zpětné vazby korigovat podobu a obsahovou náplň jednotlivých akcí. Vyhodnotit činnost a efektivitu celého mechanismu a podle potřeby upravit/posměnit okruh spolupracujících škol.
- Monitorovat zájem o existující kurzy na získání mikrocertifikátů a případně rozšiřovat jejich nabídku tam, kde to bude prospěšné pro studenty fakulty nebo pro veřejnost.

5. ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ A ROZVOJ

Současný stav

V uplynulém období fakulta zahájila proces elektronizace vybraných agend, kdy se podařilo uvést do provozu například modul „Nepřítomnosti“ či digitalizovat výběrové řízení na pracovní a funkční místa na MFF UK. Dlouhodobým cílem zůstalo zvýšení efektivity práce děkanátu a minimalizace nevhodné kombinace papírové a elektronické formy dokumentů. Ukázalo se nicméně, že vytváření dílčích fakultních řešení bez zastřešující univerzitní strategie naráží na některé nejasnosti či překážky v jejich realizaci.

V uplynulých letech proběhly změny ve vybraných odděleních děkanátu, zejména šlo o posilování podpory grantové činnosti a reakci na enormní nárůst ekonomické agendy. Tento trend bude pravděpodobně s ohledem na rostoucí objem řešených projektů, značný nárůst externích kontrol a obecně kvůli obavám z dalšího komplikování administrativy pokračovat.

V uplynulém období se podařilo uskutečnit řadu významných investičních akcí, které již přispívají nebo v nejbližší době začnou přispívat k rozvoji fakulty. Mezi ně se řadí zejména stavba počítačového centra High-performance Computing (HPC) a vodíkové stanice v Troji, jakož i rekonstrukce kotelny v budově Ke Karlovu 3. Dále byla rozšířena možnost stravování studentů a zaměstnanců (vybudování menzy v objektu Malá Strana, rozšíření bufetu v areálu Troja).

V budově na Malostranském náměstí byla provedena stavební adaptace tzv. rotundy na studentské respirium. V současné době probíhá rekonstrukce prostor bývalé optické dílny v objektu vývojových dílen v Troji na laboratoře fyzikální sekce. Poté, co byla po dohodě ukončena nájemní smlouva s FJFI ČVUT, probíhají projektové práce a jednání s dotčenými úřady státní správy ve věci vybudování nové posluchárny a dalších prostor v 6. patře katedrálního objektu Troja.

Webové portfolio fakulty lze považovat za stabilizované. Redakční systém (CMS) vyvíjený na míru potřebám MFF UK vykazuje dlouhodobě stabilní chování a díky dobré hierarchické struktuře umožňuje snadné připojování dalších správců obsahu, jimž jsou přidělována práva pro příslušné požadované části webu. K CMS se postupně připojují také weby fakultních pracovišť. Z grafického hlediska prošly hlavní stránky fakulty poměrně zásadní proměnou, aby jejich podoba lépe odpovídala novému propagačnímu vizuálnímu stylu UK. Zároveň se ve většině případů daří doplňovat nové funkční moduly dle požadavků, takže celá webová struktura je připravena pro další bezpečný rozvoj, reflektující nové technologie. Obsahová a hierarchická struktura webu se postupně mění, některé jeho části však zůstávají ne zcela přehledně uspořádané.

Nakladatelství MatfyzPress ve své produkci zavedlo nové čistě elektronické publikace, některé jsou ke stažení zdarma. Počet elektronicky dostupné literatury (včetně té placené) by však bylo žádoucí navýšit. Nakladatelství vydalo několik původních titulů a navázalo užší oboustranně výhodnou spolupráci s nakladatelstvím Karolinum. Klasická distribuce na knižním trhu pokračovala ve spolupráci s obchodními partnery.

Fakulta úspěšně rozvíjí spolupráci s aplikační sférou zejména prostřednictvím Partnerského programu MFF UK, který představuje stabilní rámec propojení akademického a podnikatelského prostředí. Aktuálně se programu účastní 11 strategických partnerů, 15 partnerů a 17 startovních partnerů. Fakulta poslední 4 roky pravidelně a úspěšně organizuje ve vlastní režii Dny firem a další kariérní akce, sleduje vývoj potřeb zaměstnavatelů a využívá zpětnou vazbu z průzkumů mezi zaměstnavateli jako podklad pro další rozvoj relevantních procesů. V oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií byla fakultní situace ovlivněna zejména neklidným vývojem na úrovni UK (CPPT) a CUIP, a.s., např. s ohledem na slíbené, ale dosud neprovedené aktualizace příslušných opatření rektora z roku 2018. Vývoj v této oblasti je pochopitelně průběžně sledován s cílem reagovat urychleně na případné budoucí změny institucionálního a legislativního rámce.

Obecný plán pro vymezené období v oblasti zabezpečení činnosti

- Vytvořit a implementovat ucelenou koncepci rozvoje lokálních informačních systémů a digitalizace vybraných agend MFF UK a navrhnout realistický postup, jak vize dosáhnout. V rámci realizace této koncepce provést analýzu procesů před jejich digitalizací s cílem udržet kompatibilitu s celouniverzitními systémy při zachování specifických potřeb fakulty.
- Vytvořit koncepci rozvoje oddělení děkanátu tak, aby mohla efektivně reagovat na potřeby fakulty. S ohledem na přirozený demografický vývoj zaměstnanecké struktury děkanátu přistoupit k systematictějšímu plánování personální strategie.
- Rozvíjet fakultní web, který bude i pro následující období základním pilířem elektronické prezentace i vnitřní komunikace fakulty. Zvyšovat podíl pracovišť, které používají jednotný fakultní vizuál stránek. V souladu s očekávanými inovacemi v oblasti AI zvážit zapojení těchto prvků do fakultního webu (automatické překlady, analytika). U prvků AI dbát na jejich bezpečnost, právní soulad a etické souvislosti.
- Zlepšit distribuci titulů z nakladatelství MatfyzPress, hledat nové elektronické publikační formy a zvýšit počet elektronicky dostupných materiálů, zejména studijních. Prohloubit spolupráci s univerzitním nakladatelstvím Karolinum, aktivně vyhledávat nové tituly pro

odbornou i popularizační edici. Průběžně inovovat nabídku propagačních předmětů, které nabízí e-shop nakladatelství.

- Systematicky podporovat rozvoj partnerské spolupráce s aplikační sférou prostřednictvím Partnerského programu MFF UK, rozšířit oblast spolupráce zejména v oblasti matematiky a fyziky, dále rozvíjet nové formy spolupráce s firemním sektorem v oblasti výzkumu, doktorského studia a podpory talentovaných studentů.
- V oblasti kariérních a kontaktních aktivit dlouhodobě rozvíjet tradiční kariérní akce (zejména Dny firem) a průběžně reagovat na vývoj trhu práce nabídkou vhodných forem propojení studentů a absolventů fakulty s potenciálními zaměstnavateli. Opakovaně realizovat průzkum mezi zaměstnavateli absolventů MFF UK zaměřený na soulad absolventských kompetencí s potřebami aplikační sféry a využívat jejich výsledky pro další rozvoj studijních a souvisejících procesů.
- V oblasti duševního vlastnictví a transferu technologií průběžně sledovat a v ideálním případě také vhodně spoluvytvářet vývoj na úrovni UK (CPPT) a CUIP, a.s., a v návaznosti na případné legislativní změny upravovat fakultní procesy a interní předpisy.

Obecný plán činnosti pro vymezené období v oblasti investičního rozvoje a správy budov

- Pozorně sledovat a podle možností ovlivňovat vývoj stavby Biocentra Albertov (BCA), jejíž dokončení se předpokládá v roce 2028. V souvislosti s finanční strategií UK vypracovat a realisticky zhodnotit finanční plán a finanční možnosti fakulty. Výše finančních nákladů potřebných k dokončení stavby a uvedení Biocentra do provozu může však, v závislosti na vývoji jednání s MŠMT a vedením UK, významně omezit možnosti realizace dalších větších stavebních akcí z interních zdrojů fakulty.
- V souvislosti s možným zahájením provozu BCA zorganizovat přesun částí současných týmů z budov Ke Karlovu 3 (KK3) a Ke Karlovu 5 (KK5) do budovy BCA a s tím spojenou změnu ve využití některých prostor KK3 a KK5.
- Usilovat o zlepšení prostorové situace pracovišť děkanátu. Dokončit projekt a žádost o stavební povolení na realizaci půdní vestavby v budově KK3 s cílem využít co největší počet nových místností pro celodenní kancelářský provoz. O realizaci této akce bude rozhodnuto na základě výše uvedených jednání s přihlédnutím k ekonomické situaci fakulty.
- V souvislosti s ukončením nájemního vztahu se společností Vakuum Praha a uvolněním prostor v budově Vývojových dílen v Troji usilovat o budoucí efektivní využití těchto ploch. Vzhledem k charakteru prostoru se jako optimální jeví přestavba na fyzikální laboratoře. V případě, že se i z externích zdrojů nepodaří zajistit potřebné finanční prostředky, nabídnout tyto prostory k pronájmu jiným součastem UK nebo externím nájemcům.
- V budově na Malé Straně naplánovat výměnu kotelny a v případě schválení Státní správou památkové péče také přesun a rekonstrukci serverovny. Zvážit výměnu osobních výtahů.
- V nejbližší době dokončit dlouhodobý projekt výměny opláštění všech budov v areálu Troja opláštěním budovy poslucháren a vestibulu. V návaznosti na to upravit prostory vestibulu tak, aby lépe vyhovoval potřebám akcí zde konaných a návštěvníkům budovy.

- Po ukončení nájemní smlouvy v budově Zirkon vyhledat nové nájemní prostory pro pracovníky matematické sekce MFF UK. Obecně řešit koncepci pronájmu nových prostor pro potřeby některých pracovišť MFF UK i z jiných sekcí.
- Aktivně hledat a využívat grantové a další mimofakultní zdroje investic pro větší stavebně-investiční akce finančně náročnějšího charakteru.
- Nadále se aktivně podílet na územních studiích a rozvojových plánech oblasti Pelc-Tyrolka.

6. AKADEMICKÁ OBEC

Současný stav

V uplynulém období fakulta zahájila proces sjednocování elektronické komunikace, konkrétně formou podpory migrace e-mailových schránek z lokálních serverů pracovišť do centrálního univerzitního cloudu M365. Probíhala školení a technická podpora odpovědných pracovníků na katedrách s cílem tento přechod usnadnit. Proces nicméně nebyl dokončen.

Fakulta v uplynulém období aktivně vytvářela prostředí podporující internacionalizaci, zejména přípravou anglických verzí dokumentů a dílčím posilováním jazykové vybavenosti administrativy.

V minulém období došlo ke zlepšení informovanosti fakultní veřejnosti: narostl počet zveřejňovaných návodů, uskutečnila se také pravidelná setkání tajemníků a sekretárek s vedením fakulty.

Stabilně funguje spolek Matfyz Alumni, akce pořádané pro absolventy se setkávají s přiměřeným ohlasem. Masovému zájmu se těší tzv. Zlaté promoce, tedy slavnostní shromáždění absolventů MFF UK v Karolinu při příležitosti 50 let od ukončení jejich studia. Určitou slabinu všech projektů představuje fakt, že oslovují poměrně úzkou věkovou skupinu zájemců.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Sledovat vývoj a možnosti plné centralizace e-mailových služeb a sjednocení poštovních adres pod fakultní, potažmo univerzitní doménové standardy s cílem opustit provozování roztržitých lokálních mail-serverů a přejít na funkční jednotné řešení.
- Pokračovat v aktivitách, které souvisejí s přímým sdílením informací mezi vedením, děkanátem, sekcemi a jednotlivými pracovišti.
- Pokračovat v rozvíjení celofakultní sounáležitosti zejména podporou organizace fakultního plesu, organizováním pravidelného setkání zaměstnanců a doktorandů fakulty pod širým nebem, organizací fakultních koncertů apod.
- Pokračovat v projektech pro absolventy, zejména ve Zlatých promociích, zvážit zavedení Stříbrných promocií a v této oblasti spolupracovat s RUK. Pokusit se využít odborného a dalšího potenciálu absolventů v rámci cílených propagačních, popularizačních i odborných projektů.

7. VNĚJŠÍ VZTAHY A PROPAGACE

Současný stav

Propagační aktivity MFF UK jsou dlouhodobě stabilizovány ve třech hlavních oblastech. Prostřednictvím korespondenčních seminářů a dalších propagačně popularizačních akcí (soutěže, letní tábory s odborným programem) fakulta pečuje o nadané středoškoláky; v rámci náborových kampaní oslovuje uchazeče o studium a konečně také posiluje svoji značku (Matfyz) prostřednictvím akcí s hlubším společenským přesahem (např. Ceny Albertus pro vynikající učitele).

V komunikaci a propagaci využívá MFF UK spolupráci s klasickými i elektronickými médii. V období 2021-2025 došlo k významnému posílení komunikace na sociálních sítích. Rozšířen byl zejména servis na síti Instagram, vznikl nový profil na profesní síti LinkedIn. Prostřednictvím anglických profilů je prováděna komunikace a propagace fakulty v zahraničí.

Jako součást Univerzity Karlovy se fakulta zapojuje do propagačních akcí organizovaných centrálně RUK, a to především v oblasti cizojazyčné propagace (pravidelná setkání s výchovnými poradci zahraničních středních škol) a primárního náboru studentů z ČR a SR. V daném období MFF UK také přistoupila k novému univerzitnímu vizuálu, který postupně sjednocuje internetové stránky UK a vizuál expozic na veletrzích vzdělávání. Přechod na nový vizuální styl ještě není zcela dokončen a bude podle předpokladů pokračovat i v následujícím období.

Propagační a komunikační činnosti zajišťuje ve většině případů Oddělení propagace a mediální komunikace (OPMK), které dále technicky i obsahově zajišťuje internetové stránky fakulty, hlavní web mff.cuni.cz, popularizační matfyz.cz a náborový studuj-matfyz.cz. Stránky procházejí neustálými inovacemi, aby udržely vysoký technický standard, vyhovely aktuálním bezpečnostním parametrům a konečně také poskytly obsahovou zajímavost. OPMK bylo v uplynulém období personálně posíleno o jeden úvazek, který je cílen především na sociální síť a cizojazyčnou komunikaci.

Vzrůstající objem komunikace a zvyšující se nároky na propagaci, vyžadované také zevnitř fakulty, zároveň daly vzniknout autonomním lokálním komunikačním/propagačním týmům, které v nemalé míře přispívají k propagaci fakulty. Samostatný tým vznikl na informatické sekci, na fyzikální sekci podobné aktivity za pomoci za tím účelem přijaté osoby rozvíjí částicová komunita a některá další pracoviště. Do budoucna nelze rozvoj takovýchto lokálních propagačních týmů vyloučit, důležitá však je koordinace těchto aktivit s OPMK.

Za poměrně velkou inovaci lze považovat vznik nezávislých spolků (FYKOS, Výfuk, SpoKo), které organizačně i ekonomicky podporují provoz korespondenčních seminářů a přispívají k rozvoji akcí pro talentovanou mládež i v podmínkách zhoršeného financování, resp. omezování grantových podpor ze strany MŠMT.

V souladu s plánem na předchozí období 2021-2025 proběhly úspěšně také oslavy 70. výročí vzniku fakulty (2022), které přispěly k posílení jejího dobrého jména mezi nejširší veřejností.

Za poslední 3 roky se také etabloval „Didaktikon“ v Kampusu Hybernská jako úspěšné univerzitní popularizačně-vzdělávací centrum, které i díky spolupráci s Matematicko-fyzikální fakultou UK dlouhodobě propojuje akademické prostředí s popularizací vědy. Zapojení fakulty do této aktivity přispívá k rozvoji inovativních vzdělávacích forem a k posilování společenské role univerzity v oblasti neformálního vzdělávání.

Obecný plán činnosti pro vymezené období

- Připomenout 75. výročí založení MFF UK (připadající na rok 2027) a využít toto výročí k dalšímu zviditelnění fakulty, poukázat na její vědeckou i pedagogickou činnost. Podle aktuální ekonomické situace zorganizovat vhodné připomínkové a doprovodné akce.
- Využít a rozvinout spolupráci se zájmovými spolky, které se podílejí na organizaci a propagaci akcí fakulty pro talentovanou mládež, ať už jde o korespondenční semináře, pobytové akce nebo soutěže. Ve vhodných případech spolupracovat na těchto akcích také s dalšími partnerskými institucemi.
- S ohledem na očekávaný vývoj v oblasti AI a obecně elektronické komunikace posilovat sociální složku komunikace fakulty (ve formě prezenční účasti na různých propagačních veletrzích, zájezdovými přednáškami na gymnáziích, prezentačními dny) a neopomíjet persvazivní význam přímé mezilidské komunikace.
- Pokračovat ve všech navázaných spolupracích jak v mediální, tak institucionální oblasti, vyhledávat další vhodné partnery, kteří přispějí k posílení dobrého jména fakulty a ke stabilnímu provozu propagačně popularizačních akcí.
- Průběžně modernizovat komunikaci fakulty na sociálních sítích, analyzovat preference uživatelů a jim přizpůsobovat komunikaci tak, aby byla efektivní z hlediska vynaložených prostředků i jejího reálného dopadu. Dle aktuálních trendů se připojovat k novým možným sociálním sítím a opouštět ty, jejichž sledovanost klesne.
- V návaznosti na další vývoj využít v rámci komunikace MFF UK dle možností systémy AI v souladu s etickými a právními normami, aby AI byla vhodnou extenzí všech propagačních aktivit, avšak nikoli klíčem k nim.
- Využít specifické komunikační potřeby jednotlivých sekcí k rozšíření skupiny potenciálně oslovených uchazečů, zároveň zachovat jednotnost a konzistenci komunikace celé fakulty.
- Pokračovat v aktivním zapojení fakulty do činnosti popularizačně-vzdělávacího centra „Didaktikon“ v Kampusu Hybernská, rozvíjet nové vzdělávací programy a expoziční projekty, rozšiřovat nabídku pro různé cílové skupiny včetně U3V a spolupodílet se na koncepci dlouhodobé udržitelnosti centra ve spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy.

S využitím údajů poskytnutých členy vedení zpracoval

M. Rokyta
děkan MFF UK
23. 2. 2026

Kolegium děkana dokument projednalo dne 25. 2. 2026

VR MFF UK projednala se souhlasem dne 4. 3. 2026
AS MFF UK schválil dne 25. 3. 2026