

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI MATEMATICKO-FYZIKÁLNÍ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY NA OBDOBÍ 2021-2025

Strategický záměr Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy pro léta 2021–2025 představuje základní dokument, od něhož se ve vymezeném období odvíjejí konkrétní činnosti fakulty v oblasti nejen vzdělávací a tvůrčí činnosti, ale i činnosti administrativní a rozvoje fakulty tak, aby bylo dosaženo cílů, plynoucích ze strategických dokumentů Univerzity Karlovy, i specifitěji vymezených cílů fakultních.

K prioritám na vymezené období patří zlepšování kvality poskytovaného vzdělávání bez ohledu na vnější okolnosti a jejich případný negativní vliv, zvýšení podílu mezinárodní spolupráce ve výuce i ve výzkumu, udržení či posílení kvality vědeckého výkonu, vyvážené a dobře nastavené partnerství s komerční sférou a spolupracujícími vědeckými institucemi, v celospolečenském horizontu pak posílení zájmu o matematiku, fyziku, informatiku a učitelství. Symbióza vědecké a pedagogické činnosti je přitom jedním z hlavních ideových strategických cílů, výhod a svým způsobem i výsad života Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy.

Naplňováním priorit definovaných tímto dokumentem fakulta hodlá přispět nejen k rozvoji činnosti ve specifikovaných oblastech, ale i k posílení dobrého jména fakulty i univerzity, včetně naplňování obsahu tzv. třetí role vysokých škol.

1. TVŮRČÍ ČINNOST - VĚDA A VÝZKUM

Současný stav

Vědecká činnost MFF UK primárně spočívá v působení ve čtyřech oblastech, které fakulta přirozeně rozvíjí - matematiky, fyziky, informatiky a učitelství, které se především zaměřuje na zmíněné tři vědní oblasti. Dlouhodobě se MFF UK řadí mezi vědecky nejvýkonnější instituce České republiky, její vědecký výkon představuje (měřeno jazykem tzv. RIV-bodů) zhruba čtvrtinu celkového vědeckého výkonu Univerzity Karlovy. Kvantita však není hlavním důvodem výborných či velmi dobrých hodnocení, kterých se fakultě opakovaně dostává. Nemenší důležitost je věnována udržení vysoké úrovně vědeckých výstupů, které jsou v některých oborech srovnatelné se světovými univerzitami i vědeckými pracovišti. Kvalitu vědecké práce podmiňují a zároveň dokládají úspěchy především v mezinárodních grantových soutěžích. V oblasti programu *Horizon 2020* patří MFF UK k nejúspěšnějším žadatelům v rámci ČR, zejména svými šesti granty ERC, řešenými na MFF UK v posledních sedmi letech (3x Starting, 2x Consolidator, 1x Synergy). Aktivní mezinárodní spolupráce a intenzivní zapojení nejen doktorandů, ale i studentů nižších stupňů studia do výzkumu, jsou nezbytnými předpoklady úspěchu v grantových soutěžích a excelentní vědecké práce vůbec.

Hodnocení mezinárodního panelu, které fakulta v rámci interního hodnocení UK v nedávné době obdržela, odráží, přes jisté výhrady ke kvalitě zpracování výsledků, poměrně reálně situaci, ve které se fakulta nachází. Pokud bychom měli fakultu jako celek na základě těchto materiálů ohodnotit jednou známkou na škále A, B, C, D, byla by to známka B+. Konkrétně fakulta obdržela ve většině hodnocených oborů známku B,

dvakrát známku B+ a jednou A. Toto hodnocení ukazuje, že fakulta má jisté rezervy a je zároveň výzvou k tomu, aby za dalších 5 let bylo hodnocení fakulty o něco blíže známce A.

Univerzita se v této chvíli nachází v přelomovém období organizace vědeckého výzkumu, v posledním roce existence univerzitních vědeckých programů Progres a na prahu nových vědeckých programů UK s názvem *Cooperatio* – ty jsou více zaměřeny na oborovou strukturu výzkumu na UK a na mezifakultní spolupráci v rámci těchto oborů.

Plán činnosti pro vymezené období

- Udržet kvalitu základního výzkumu ve všech vědních oborech pěstovaných na fakultě na špičkové mezinárodní úrovni. Udržet roli fakulty jako instituce určující vývoj těchto disciplín v rámci České republiky a – v relevantních případech – i v rámci evropského případně světového kontextu.
- Rozvíjet aplikovaný výzkum mj. ve spolupráci s partnerskými firmami, usilovat o přenos poznatků do praxe a ucházet se o získání aplikačních projektů v národních i zahraničních soutěžích.
- Analyzovat výsledky hodnocení tvůrčí činnosti provedené jak RVVI (Metodika 2017+) tak UK (Interní hodnocení UK), připravit opatření k posílení kladně hodnocených stránek, zejména však vést diskusi směřující k odstranění zjištěných slabin. Připravit a realizovat implementaci principů hodnocení vědy do hodnocení kvality vědy na MFF UK včetně přesahu do tvorby rozpočtu MFF UK.
- Transformovat strukturu stávajících programů Progres do programů *Cooperatio*, posílit aktivní činnost MFF UK v programech *Cooperatio* v těch vědních oblastech/oborech, ve kterých fakulta dosud v rámci struktur UK nepůsobila, podporovat mezioborový výzkum napříč sekcemi i fakultami.
- Věnovat pozornost kvalitě výzkumných týmů, například pokud jde jejich vyvážené složení, věkový profil, in-breeding a internacionalizaci, věnovat pozornost udržitelnosti existence týmů, které se vědecky etablovaly v rámci řešení projektů.
- Maximálně využívat možnost spolupráce s mimofakultními partnery zejména v oblasti společných projektů.
- Intenzivněji využívat nástroje na podporu získávání kvalitních zahraničních odborníků na pozice vědeckých pracovníků (FC, FM, Fond postdocs, MSC Actions, strategická partnerství UK).
- Pokračovat v zapojování zahraničních odborníků do rolí členů komisí pro habilitační a jmenovací řízení či oponentů, využívat zkušenosti z distančního jednání VR pro aktivní zapojení těchto osob do průběhu habilitačního a jmenovacího procesu.
- Zkvalitnit systém vyhledávání, motivace a administrativní i odborné podpory žadatelů o mezinárodní granty (zejména *ERC* a *Horizon Europe*).
- Zefektivnit a reorganizovat práci oddělení, která se zabývají administrativní podporou vědy.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST V BC. A NMGR. STUDIU

Současný stav

V minulém sledovaném období byly nově akreditovány studijní programy na všech třech sekcích fakulty pro všechny stupně studia včetně učitelských programů, čímž byly

stabilizovány podmínky pro další rozvoj výukové činnosti MFF UK. Fakulta vykazuje v dlouhodobém pohledu stabilní počty studujících, i přes (spíše) klesající trendy v počtu maturantů v posledních letech. Prokazatelná závislost počtu studujících na populačním stavu příslušného ročníku představovala v uplynulém období jeden z kritických parametrů, který se podařilo překonat relativně s úspěchem, aniž by utrpěla kvalita nabízeného vzdělání. V tomto ohledu se jako důležitý a užitečný ukázal koncept fakultních škol, který bude rozvíjen i nadále. Na základě populačních dat lze očekávat mírný nárůst počtu studentů v dalším období.

Servis podpory studia ze strany fakulty lze považovat za ustálený. Dlouhodobým problémem, který zvýraznila epidemie COVID-19, je však například nutnost aktivnější pomoci studentům při překonávání rozdílu mezi střední a vysokou školou. V aktuálním roce došlo k zavedení tutorů a mentorů, došlo k obnovení funkce vedoucích učitelů skupin (VUS) a z iniciativy studentů k zavedení tzv. studentských průvodců, to vše s cílem pomoci především studentům prvních ročníků Bc. studia. Rezervy jsou stále ve využití možností, které nabízí UK POINT, dalším bodem k řešení se ukázal nedostatek jednotných skript a učebních materiálů, zejména v elektronické podobě. V následujícím období se tak bude potřeba zaměřit na ediční politiku učebních a doplňkových studijních textů zejména v elektronické podobě.

Postupně se daří zvýšit počet studentů v anglickém jazyce, zatím pro oblast informatiky a matematiky. Počty uchazečů o studium průběžně narůstají, ačkoli náročnost studia vede k poměrně nízkému počtu absolventů těchto programů. I zde jsou jisté rezervy. Fakulta se nachází v období těsně před zavedením výuky v anglickém jazyce i na fyzikální sekci.

Kromě řádného studia nabízí fakulta také mimořádné vzdělávací kurzy pro výkon povolání a v nemalé míře rozvíjí Univerzitu třetího věku.

Plán činnosti pro vymezené období

- Sledovat kvalitu nově akreditovaných programů, dále je rozvíjet a modernizovat s využitím možností změn, které nevyžadují „reakreditaci“.
- Zachovat systém podpory studentů v 1. ročníku studia (tutoři, mentoři, studentští průvodci, VUS) i po přechodu na standardní prezenční výuku, vyhodnotit jeho úspěšnost a případně jej modifikovat. Využívat možností spolupráce s UK POINT, zejména v oblasti profesionálního psychologického a kariérního poradenství.
- Zlepšovat zapojení studentů Bc. a Mgr. studia do výzkumných projektů pomocí studentských fakultních grantů (SFG) i dalších nástrojů.
- Pod dohledem proděkana pro studijní záležitosti zlepšit a projasnit strukturu studijní části fakultních stránek.
- Rozvíjet Bc. a Mgr. studium v angličtině mj. i podporou zavedení studia v angličtině ve vybraných fyzikálních studijních programech. Rozšiřovat finanční podporu pro talentované uchazeče zvyšováním počtu již existujících fakultních stipendií.
- Podporovat projekty typu joint-degree se zahraničními univerzitami na Bc. a Mgr. úrovni. Připravit a spustit proces akreditace joint-degree studijních programů. Využít spolupráce při sdílení výuky v rámci iniciativy 4EU+, vedoucí v ideálním případě k vytvoření navazujících magisterských programů ve formě double nebo joint-degree.

- S ohledem na kriticky nízké počty učitelů v našich oborech (M, F, I) a vládní návrh o pedagogickém zapojení odborníků z praxe s nutností doplnění učitelské kvalifikace do tří let výrazněji podporovat různými motivačními nástroji studium učitelství na fakultě, včetně možnosti rozšiřování kvalifikace v rámci kurzů CŽV a DVPP, kdy cílem je vytvořit přístupnější a prostupnější modulární systém, umožňující každému zájemci o studium absolvovat nejvhodnější kombinaci obsahu a délky kurzů.
- Na základě zkušeností s prvními roky výuky budoucích učitelů v rámci systému maior–minor zhodnotit nastavení a případně upravit studijní plány učitelských programů.
- Reagovat na vývoj v oblasti výuky na ZŠ a SŠ (zejména v oblasti informatiky a fyziky), upravit a zmodernizovat studijní plány učitelských programů tak, aby byly atraktivnější pro uchazeče a více motivovaly studenty k práci učitele.
- Podporovat a rozvíjet projekt Fakultních škol MFF UK, a tím zvyšovat povědomí o fakultě nejen mezi pedagogy, ale i budoucími studenty. Soustředit se na navazování přímých kontaktů s motivovanými a nadanými SŠ studenty ve formě konzultací a vedení studentských SŠ prací a projektů odbornými garanty z fakulty, umožnit talentovaným SŠ studentům ve větší míře navštěvovat odborné fakultní semináře.
- Zlepšit přístupnost kurzů U3V a hledat vhodné (především) technologické inovace. Cíleně nabízet kurzy U3V členům Matfyz Alumni, Alumni UK a průnikům těchto množin. Revidovat dosavadní organizaci U3V, zavést pilotní on-line kurzy, průběžně vyhodnocovat efektivitu, aktivity koordinovat s RUK.
- Připravit systém publikací výukových skript v elektronické podobě (e-skript) ve fakultním nakladatelství MatfyzPress nad rámec tzv. odborné edice, zejména výukových textů k přednáškám základních kurzů bakalářského studia se zohledněním potřeb sekcí a financování vzniku e-skript.
- Využít zkušenosti z on-line výuky v době pandemie COVID-19 a uplatňovat je jako vhodný doplněk prezenční výuky.

3. DOKTORSKÉ STUDIUM

Současný stav

Doktorské studijní programy jsou na fakultě etablované, avšak v některých případech se ukazují jako méně atraktivní ve srovnání s prací v aplikovaném a průmyslovém výzkumu. Určitým problémem je jak finanční ohodnocení doktorandů, tak v omezenější míře náročnost řešených témat, která vede k neúměrnému prodlužování studia. Doktorské studium na fakultě sice v průměru překračuje předpokládanou standardní dobu, nicméně v rámci UK patří spíše k těm kratším. Přesto je žádoucí směřovat dále k vyhodnocování a úpravě existenčních podmínek doktorandů, jakož i jejich profesionálního a intenzivního vedení směrem k jejich vlastní práci s cílem zvýšit počty studentů, kteří studium úspěšně dokončí v horizontu 4-5 let.

Nejen z výše uvedených důvodů se na některých programech objevuje trend poklesu počtu studentů v českých programech; za zmínku stojí, že naopak dochází k nárůstu počtu uchazečů, hlásících se do anglických programů. Struktura zemí, ze kterých tito uchazeči

přicházejí, je však spíše nahodilá a zatím neumožňuje fakultě vytvářet konzistentní politiku pro danou oblast.

Samostatnou kapitolou je propagace doktorských studií, která úzce souvisí na jedné straně s kvalitou, přehledností a jednoduchostí editace fakultních stránek, na straně druhé částečně i s aktivitou oborových rad směrem k propagaci příslušného doktorského programu.

Plán činnosti pro vymezené období

- Pokračovat v propagaci Ph.D. studia, zlepšit informovanost uchazečů o nabízených studijních programech, tématech, školitelích nejen cestou SIS, ale zejména cestou dílčích stránek jednotlivých studijních programů a jejich integrací do struktury fakultních stránek.
- Zvýšit podíl kvalitních zahraničních Ph.D. studentů (zejména z vyspělých zemí), usilovat o jejich aktivní zapojení do probíhajících i nových projektů a aktuálních témat výzkumu.
- Snížit výskyt případů výrazně překračujících standardní dobu studia. Dbát na pečlivější kontrolu plnění individuálních studijních plánů včetně jejich adekvátního hodnocení.
- Důrazně sledovat kvalitu doktorských programů, dbát na to, aby ISP byly zaměřeny zejména na získávání dovedností a znalostí, souvisejících s tématem doktorské disertační práce.
- Dále hledat cesty ke zlepšování finanční situace doktorandů na MFF UK.
- Vytvořit institut *industriálního Ph.D. studenta* jako integrální součásti doktorských studií na MFF UK, hledat tím cesty užší spolupráce s aplikační sférou, využít tento institut jako jednu z možností jak zlepšit finanční situaci Ph.D. studentů, v souladu s parametry fakultního partnerského firemního programu.
- Rozšiřovat mezinárodní spolupráci v Ph.D. studiu pomocí stáží, co-tutelle, joint-degree programů.

4. ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ A ROZVOJ

Současný stav

Investiční stavební akce rozšířily v minulých letech prostorové kapacity fakulty zejména o zcela nový pavilon IMPAKT v areálu fakulty v Troji. Jeho moderní pojetí včetně souvisejícího technologického vybavení vytváří zázemí, které dokáže naplnit aktuální požadavky kladené na výuku (včetně on-line varianty) i komfort zaměstnanců. Ač se tímto do značné míry vyřešil nedostatek učeben a poslucháren, MFF UK stále pociťuje nedostatek pracoven a kanceláří pro své pracovníky zejména v souvislosti s (vítanou) úspěšností při zisku projektů. Ke konci minulého sledovaného období fakulta zadala studii a prováděcí projekt „Půdní vestavby v objektu Ke Karlovu 3“ s cílem rozšíření kapacity kancelářských míst. Vzhledem k nedávno zjištěnému havarijnímu stavu objektu Těžkých laboratoří v Praze-Troji budou však velmi pravděpodobně některé stavební a investiční plány důkladně zvažovány a případně termínově posunuty. Plán investičních akcí je potřeba koncipovat tak, aby byla fakulta i nadále schopna investovat do běžné

údržby i větších nutných oprav, aby tak byl zajištěn plynulý provoz instituce v oblasti výzkumu i výuky.

Webová prezentace fakulty prošla v uplynulém období značnou technologickou inovací. Velkým mezníkem je zavedení redakčního systému hlavního webu fakulty (CMS), který potenciálně umožňuje zapojení více správců fakultních webových stránek s vymezenými oprávněními. Systém už využívají některé katedry, na nový systém přešly stránky sekcí a aktuálně i stránky knihovny MFF UK. V dalším období by se měl systém postupně rozšiřovat na další pracoviště. Jedním z aktuálních cílů je vytvoření interních stránek („intranetu“), aby tam vedení fakulty mohlo postupně plnit svůj slib vytvářet a zejména zpřístupňovat interní návody a postupy.

Fakulta v minulém období úspěšně rozvinula partnerské spolupráce mezi podnikatelským a akademickým prostředím v rámci tzv. partnerského programu, bude vhodné využít potenciálu tohoto programu směrem k dalšímu zapojení firem zejména v oblastech výzkumu, doktorského studia, ale i v rámci společných projektů v oblasti podpory talentovaných SŠ a VŠ studentů.

Nakladatelství MatfyzPress (resp. fakultní reprostředisko) produkuje v odborné i popularizační edici zejména fyzicky tištěné knihy, které svým zaměřením představují z části výukové materiály, částečně plní propagační a populárně naučnou roli. Aktuálním tématem je zde elektronizace výukových materiálů.

Pravděpodobně nejpálčivějšími otázkami k řešení v současné době je nutnost transformace některých agend, včetně restrukturalizace některých významných administrativních činností (např. podpora přípravy projektů a grantů), dále výraznější IT podpora, právní podpora a podpora systémů pro nákup v rámci veřejných zakázek malého rozsahu (VZMR). Současná nevhodná kombinace elektronizace s tradiční papírovou formou spojená s nutností provádět některou agendu výhradně „papírově“, nepřináší v mnoha případech dříve avizované zjednodušení práce a představuje zásadní výzvu v oblasti zlepšování fakultního života.

Plán pro vymezené období v oblasti zabezpečení činnosti

- Zvýšit výkonnost a efektivitu práce děkanátu fakulty prostřednictvím postupné elektronizace agend, včetně školení děkanátních úředníků v souvislosti s novými postupy a softwary. Usilovat o integraci nových, jinde na Univerzitě již používaných modulů pro elektronizaci agendy do stávajících systémů.
- Reformovat stávající uspořádání některých oddělení děkanátu s důrazem na změny v oblasti projektové a grantové podpory, a dále v oblasti elektronizace agend a IT podpory činností děkanátu.
- Zaměřit se na činnosti oddělení, zabývajícího se veřejnými zakázkami malého rozsahu, usilovat nejen o nákupy v rámci dynamického nákupního systému (DNS), ale jít paralelně i cestou rámcových dohod a smluv s cílem zefektivnit nákup drobné techniky a vybavení pracovišť.
- Zavést pozici fakultního právníka na plný úvazek.
- V souvislosti s projektem interních stránek MFF UK prohloubit informovanost fakultní veřejnosti (přehledné instrukce, návody, postupy), pořádat workshopy, pravidelné schůzky děkanátu a sekretářek/tajemníků kateder, pravidelné informování o nově přijatých opatřeních vedení fakulty.

- Průběžně rozvíjet fakultní webový systém po grafické i technické stránce, zvyšovat míru autonomie správy jednotlivých tematických celků webu, integrovat systémy pro správu obsahu napříč platformami. Rozšiřovat hierarchii správců fakultního i dalších webů, zapojit do generování obsahu webů jednotlivá pracoviště včetně administrativních, průběžně vyvíjet další funkcionality redakčního systému dle potřeby, nově vznikající weby (včetně tzv. propagačních microsites) napojovat primárně na fakultní redakční systém.
- Zlepšit ekonomickou efektivitu nakladatelství MatfyzPress jak prostřednictvím malosériové zakázkové výroby naučných textů a publikací, tak rozvojem digitální produkce a distribuce. Připravit technický rámec pro snadnou obsluhu produkce v režimu *print-on-demand*, definovat související procesní a administrativní rámec. Rozšiřovat nabídku doplňkového prodeje reklamních předmětů s vhodným propagačním zacílením dle aktuálních komunikačních potřeb fakulty a konferenčních setů. Připravit a nasadit systém publikací v elektronické podobě (včetně e-skript) a distribučních (fakultních) kanálů, definovat právní a obchodní rámec elektronických publikací, též ve vztahu k už vydaným titulům a jejich dotiskům.
- Zapojit se do příprav, realizace a propagace celouniverzitního projektu Hyb4City v Kampusu Hybernská ve vybraných činnostech (zejm. science centrum, podpora spin-off firem a studentský firemní inkubátor), zároveň ovšem vyhodnocovat efektivitu a konkrétní přínos pro fakultu.
- Rozšířit partnerský firemní program o další možnosti a kombinace, vč. spolupráce na vzniku industriálního Ph.D. studenta (viz též sekce 3 Doktorské studium), definovat s tím související legislativní, organizační a administrativní opatření.

Plán pro vymezené období v oblasti správy budov

- Hlavní investiční aktivitou ve sledovaném období bude zejména výměna opláštění a rekonstrukce střechy budovy Těžkých laboratoří, která je v havarijním stavu. Kromě běžných oprav a plánovaných investic nepříliš rozsáhlého charakteru (opravy terazza v Karlíně, dílčí rekonstrukce místností a sezení na chodbách, systémy generálních klíčů, likvidace havárie v respiriu v Karlíně) jde dále v krátkém časovém horizontu například o úpravy v budově Ke Karlovu 3, kde bylo potřeba z důvodů přesunu financí směrem k již zmíněnému opláštění časově částečně odsunout projekt půdní vestavby. Místo toho dojde k efektivnějšímu využití stávajících místností děkanátu (i za velké pomoci některých pracovišť fyzikální sekce, které souhlasily s přestěhováním) – rekonstrukce jedné místnosti knihovny na pracovnu, přeměna dolní zasedací místnosti na multifunkční jednacím místnost, úprava některých dalších místností tak, aby do Karlova mohlo přejít Oddělení firemní spolupráce a kariérního poradenství (OFSKP), které dosud sídlí v Troji. V souvislosti s tímto přesunem i s přesunem trojské knihovny do IMPAKTu bude možno provést stavební úpravy v prostoru za trojským bufetem, vedoucí jak k rozšíření bufetu, tak k vytvoření studentského respiria v Troji a několika pracoven. V plánu je rovněž respirium v Rotundě na Malé Straně. K větším investičním aktivitám, které jsou ve výhledu ve sledovaném období patří nové výpočetní centrum v Troji a poslední etapa výměny opláštění, tentokrát v katedrovém objektu v Troji, to vše v závislosti na finančních možnostech fakulty, možnostech zisku financí z projektů atd.

- Aktivně hledat a využívat grantové a další mimofakultní zdroje investic pro větší zejména výše uvedené stavebně-investiční akce finančně náročného charakteru
- Sledovat vývoj v projektech OP JAK a hledat možnosti, jak využít potenciál těchto projektů pro řešení aktuálních potřeb fakulty.
- Aktivně sledovat vývoj související s budováním Kampusu Albertov, prosazovat ve spolupráci s PŘF UK a 1. LF UK snahu o efektivní a funkční strukturu Kampusu, jeho administrativního uspořádání a financování pracovníků i provozních výdajů ze strany fakult.
- V kooperaci s FHS UK v souvislosti s dalšími stavebními činnostmi UK v areálu kolejí a budovy FHS UK v Troji usilovat o zlepšení dopravní obslužnosti k fakultním a kolejním objektům v Troji.

5. AKADEMICKÁ OBEC

Současný stav

Hlavní devizou jakékoli instituce jsou korektní a otevřené pracovní vztahy mezi zaměstnanci. Pro univerzitní prostředí platí tato teze v neztenčené síle. Péči o studenty a zaměstnance věnovala v minulém období fakulta nemalé úsilí. COVIDová doba sice oslabila činnost fakulty v některých aspektech souvisejících se setkáváním osob (koncerty, společenské akce, ples, setkání zaměstnanců, Albeř, stříbrné a zlaté promoce...), fakulta však bude usilovat o obnovení těchto aktivit, jakmile to situace dovolí. Komunikačními kanály se v tomto období staly zejména elektronické cesty, jde například o popularizační fakultní weby, komunikaci přes sociální sítě, využití činností absolventského spolku. Členové akademické obce jsou v některých případech aktivními členy Matfyz Alumni, jehož prostřednictvím fakulta udržuje kontakt se svými absolventy napříč akademickou i komerční sférou.

Hlavní oblastí zájmu fakulty v personální politice jsou jak kvalitní a otevřená výběrová řízení, tak transparentní politika kariérního vývoje pracovníků. Co se týče prvního z uvedených bodů, lze konstatovat, že v období mezi zářím a prosincem 2020 uskutečnila fakulta 19 výběrových řízení na odborná místa i funkční pozice, na která se přihlásilo celkem 79 uchazečů, z toho 60 cizinců, s nabídkou místa bylo postupně osloveno celkem šest zahraničních uchazečů. Udržení pozitivního trendu v této oblasti je jedním z cílů současného vedení.

Kariérní rozvoj a postup úzce souvisí s právě vznikajícím kariérním řádem UK. I když se zdá, že v této chvíli přinese koncepce, navržená Univerzitou jistou administrativní zátěž, některé momenty připravovaného kariérního řádu představují posun směrem k dalšímu zkvalitnění zaměstnanecké struktury.

Plán činnosti pro vymezené období

- Posilovat profesionální a odbornou kvalitu pedagogického, vědeckého, ale také administrativního personálu fakulty, zejména cestou otevřených konkurzů nejen na místa odborných asistentů, ale i pozic AP3 a AP4.
- Sledovat a ovlivňovat vývoj kariérního řádu UK, konkretizovat jeho principy na podmínky MFF UK, zprůhlednit možnosti kariérního postupu či „přestupu“.

- Až to podmínky dovolí, obnovit vybrané či zavést nové aktivity vedoucí k dalšímu posílení setkávání zaměstnanců MFF UK.
- V kooperaci s odborovou organizací zlepšovat podmínky zaměstnanců MFF UK.
- Udržovat a dále rozvíjet spolupráci s absolventskou sférou prostřednictvím klubu Matfyz Alumni, hledat vhodné synergie konkrétních spoluprací, testovat nové aktivity pro různé skupiny absolventů.
- Posílit autonomii spolku Matfyz Alumni, který by měl být základním kontaktním místem komunikace mezi absolventy a fakultou. Inovovat aktivity pro různé věkové skupiny absolventů, též ve spolupráci s univerzitním klubem Alumni UK.
- Dále podporovat větší zapojení studentů do fakultních aktivit: účast zástupce SKAS na zasedáních KD, členství studentů v některých grémiích, zapojení studentů do pedagogického procesu včetně studentských pomocníků, případná pomoc při hledání efektivnějších způsobů zpracování fakultní agendy.

6. VNĚJŠÍ VZTAHY A PROPAGACE

Současný stav

Základní mechanismy propagace MFF UK lze po předchozích reformách v letech 2016–2020 považovat za stabilizované. Ideově i věcně jsou rozděleny na přímou propagaci fakulty (účast na veletrzích vzdělávání, pořádání informačních dnů – DOD, JDF, JDIM, reklama na studium apod.), cílenou práci s talentovanou mládeží (korespondenční semináře, soustředění a tábory s naučným programem, nově vzniklá cena Universum v rámci Českých hlaviček) a dlouhodobější projekty, obvykle ve spolupráci s dalšími institucemi, které usilují o kultivaci veřejné diskuse k určitému problému (např. nedostatek vyučujících matematiky, fyziky a informatiky) a k vytvoření širší společenské základny pro jeho řešení. Poslední jmenované projekty obvykle nejviditelněji naplňují úlohu tzv. třetí role univerzity, potažmo fakulty.

V předchozím sledovaném období došlo v oblasti fakultního PR k výrazným reformám, kdy aktuálně uvedené propagační činnosti vykonává, organizuje, garantuje či jinak podporuje v provozním smyslu Oddělení propagace a mediální komunikace MFF UK (OPMK). Do jeho působnosti spadá jak obsahová a do určité míry technická správa webových stránek fakulty, tak i další formy prezentace (tištěná a elektronická média) včetně zadávání cílené reklamy (tisk, sociální sítě apod.). Oddělení je sice metodologicky řízeno příslušným oborovým proděkanem, avšak řeší také přímé požadavky odborných a administrativních pracovišť, zejména v oblasti úpravy webových stránek či zveřejňování informací. Přímé propagační činnosti jsou navázány termíny realizace na cyklus akademického roku, další projekty pak zakládají na aktuální potřebě nebo termínech spolupracujících institucí. V řadě praktických činností spolupracuje OPMK aktivně s fakultními útvary (např. Oddělení firemní spolupráce a kariérního poradenství (OFSKP) i nakladatelství MatfyzPress) či centrálními propagačními a mediálními útvary RUK, reaguje na stanovené cíle v souladu se specifickými potřebami fakulty.

Do propagace částečně dle zvyklostí spadá i podpora v některých partiích problematiky kariérního poradenství, partnerského firemního programu a celoživotního vzdělávání, zejm. oblast U3V. Ač je mediální komunikace a propagace zejména tzv. vnější složkou, je třeba se i nadále soustředit na zlepšení procesů vnitřní komunikace v rámci fakulty.

Plán činnosti pro vymezené období

- Posílit propagaci fakulty v zahraničí, a to jak nabídky studijních oborů všech stupňů, tak možností vědecké či industriální kooperace. Rozvíjet cizojazyčnou komunikaci fakulty na webu a sociálních sítích, rozšiřovat původní propagační obsah. Navýšit personální kapacitu pro propagaci v anglickém jazyce, případně i dalších jazycích, s výhledem na speciální cizojazyčné propagační projekty.
- Vhodně tematizovat obsah stávajících propagačních akcí. Diskutovat náměty ze sekcí a realizovat konsenzuální, obsahově, formálně i kontextově nejvhodnější záměry.
- Rozšiřovat propagačně-informační servis fakulty na sociálních sítích, sledovat aktuální trendy a jim prezentaci přizpůsobovat. V této souvislosti zvážit vznik cílených vnitro-fakultních informačních kanálů k určité problematice (např. Partnerský firemní program).
- Průběžně zpřesňovat institucionální a administrativní zakotvení korespondenčních seminářů a letních táborů, hledat vhodné organizační synergie, při současném zachování specifičnosti jednotlivých akcí. Modernizovat servis pro účastníky těchto akcí.
- Zlepšit evidenci účastníků fakultních propagačních akcí a vyhodnocovat získaná data, v důsledku toho pak efektivitu těchto akcí. Zavést a provozovat nové typy databázové evidence účastníků dlouhodobých propagačních akcí, též ve vztahu k fakultním školám MFF UK.
- V oblasti práce činnosti s talentovanou mládeží pokračovat v rozvoji všech dlouhodobých distančních i prezenčních aktivit, hledat alternativní zdroje financování, včetně spolufinancování ze strany účastníků. Podporovat jednorázová ocenění pro talentovanou mládež (např. České hlavičky) významné vhodnými formami spolupráce, vítězům příslušných kategorií poskytovat další odbornou pomoc ze strany fakulty.
- Podporovat rozšíření vybraných společensky i mediálně vhodných ocenění, např. Cena Albertus pro vynikající učitele, o další spolupracující instituce či partnery, průběžně zvyšovat povědomí o tomto ocenění a dále propagačně využívat příklady dobré praxe v komunikaci s fakultními školami i širší veřejností.
- Posílit propagaci učitelských oborů a celoživotního vzdělávání v našich oborech, vč. kurzů DVPP.
- Využít studentské iniciativy při koncipování nové obsahové náplně s důrazem na primární propagaci MFF UK a její studijní nabídky pro všechny stupně studia.
- Připomenout 70. výročí založení MFF UK (které spadá na rok 2022) ve vhodných kontextech, připravit několik propagačních akcí a upomínkových předmětů připomínajících výročí založení fakulty. Pokud to situace dovolí, uspořádat setkání k tomuto výročí.

V Praze dne 28. února 2021

doc. RNDr. Mirko Rokyta, CSc.
děkan MFF UK

VR MFF UK projednala se souhlasem dne 3. března 2021.

AS MFF UK schválil dne 24. března 2021.