

ZPRÁVA O PLNĚNÍ PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU MFF UK PRO ROK 2025

Tento dokument pojednává o plnění úkolů, stanovených v materiálu *Plán realizace Strategického záměru MFF UK pro rok 2025* (dále jen „Plán 2025“), který vznikl začátkem roku 2025 konkretizací obecného dokumentu s názvem *Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti MFF UK na období 2021-2025*. Text úkolů, psaný italikou, je přesnou kopií úkolů stanovených v Plánu 2025. Následuje vždy text hodnotící plnění daného úkolu.

ÚVOD – OBECNĚ K ROKU 2025

Rok 2025 poznamenala především dvě zásadní témata: tím prvním bylo přijetí novely zákona o vysokých školách (s účinností od 1. 3. 2025) a s tím související úpravy vnitřních předpisů UK, zejména pak vše, co se týkalo nového nastavení podmínek doktorského studia. Druhým tématem bylo (nikoli poprvé) téma výstavby Kampusu Albertov, především po stránce jeho financování a vývoje stavebních prací. Pro oba tyto aspekty bohužel rok 2025 příliš pozitivních zpráv nepřinesl. Přes nespočet jednání vedení UK s příslušnými ministerstvy se nepodařilo stabilizovat financování výstavby tohoto kampusu, zajistit se nepodařil ani pokrok ve výstavbě samotné. Téma Kampusu Albertov bude zcela jistě zásadním bodem diskusí i v roce 2026 a pravděpodobně i ve dvou letech následujících.

Editor tohoto textu si závěrem úvodu dovoluje prohlásit, že žádná část předkládaného dokumentu nebyla upravována s pomocí nástrojů umělé inteligence, i když by to některé pasáže mohly naznačovat.

0. OBECNÝ ÚKOL, ZASAHUJÍCÍ VŠECHNY DRUHY ČINNOSTI MFF UK

- a) *V souvislosti s přijetím novely zákona o vysokých školách pečlivě sledovat tvorbu nových univerzitních předpisů, včas a kvalitně je připomínkovat a snažit se ve spolupráci s členy Akademického senátu Univerzity Karlovy reprezentujícími MFF UK ovlivnit výslednou podobu předpisů tak, aby zlepšovaly pracovní prostředí na UK, byly konzistentní ve svých dopadech a zbytečně nezvyšovaly administrativní zátěž. T: průběžně*

Splněno. Fakulta aktivně sledovala tvorbu nových univerzitních předpisů, zejména účastí relevantních osob v příslušných pracovních komisích, podáváním připomínek a pozměňovacích návrhů. Prostřednictvím pozměňovacích návrhů a ve spolupráci s členy AS UK za MFF UK se nakonec podařilo upravit některá velmi kontroverzní ustanovení Studijního a zkušebního řádu UK a podstatným způsobem snížit administrativní zátěž původně požadovanou rektorátním návrhem Řádu celoživotního vzdělávání. Aktivně byly komunikovány též připomínky k navrženým změnám Statutu UK a (přestože nejde o vnitřní předpis) připomínky k nové Kolektivní smlouvě, která zcela jistě také významně ovlivňuje pracovní prostředí na UK.

1. TVŮRČÍ ČINNOST – VĚDA A VÝZKUM

- a) *V návaznosti na datum účinnosti (31. 3. 2025) nového opatření rektora týkajícího se habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem revidovat odpovídající předpisy fakulty a připravit v případě potřeby jejich aktualizaci. T: duben 2025*

Splněno. V návaznosti na nové [Opatření rektora č. 6/2025](#) bylo vydáno [Opatření děkana č. 20/2025](#) a metodické pokyny [k habilitačnímu](#) a ke [jmenovacímu](#) řízení. Na základě těchto dokumentů byly upraveny a rozšířeny webové stránky pro uchazeče o habilitační a jmenovací řízení (viz odkazy výše).

- b) *Rozšířit odbornou podporu žadatelům o granty v programech Horizont Evropa, zejména MSCA projekty (Pilíř 1) a konsorciální projekty (Pilíř 2), popřípadě i EIC a EIT (Pilíř 3). Zaměřit se na spolupráci s aktuální iniciativou RUK „Refresh“. T: průběžně*

Plněno. Fakulta prostřednictvím Oddělení podpory grantů a projektů (OGAP) pokračovala v podpoře podávání grantů ERC (European Research Council) a MSCA (Marie Skłodowska-Curie Actions, Pilíř 1 programu Horizont Evropa). Byly podány žádosti ve všech relevantních ERC a MSCA soutěžích (s výjimkou MSCA COFUND a nového schématu MSCA Choose Europe for Science), které byly všechny konzultovány a kontrolovány OGAP. V roce 2025 se rovněž podařilo meziročně navýšit počet podaných grantových žádostí, zejména u konsorciálních projektů Pilíře 2 Horizont Evropa a EIC (European Innovation Council, součást Pilíře 3), a současně rozšířit podporu také na kaskádové granty, dílčí výzvy mimo standardní klastry, výzvy zaměřené na výzkumné infrastruktury a další doplňková grantová schémata. Počátkem roku 2026 jsme tak mohli konstatovat například přidělení hned tří grantů MSCA Staff Exchanges a dále grantů Horizont Evropa, COST ECOQS (European Cooperation in Science and Technology – Ecological Quality Status), EIC (European Innovation Council), AKTION (spolupráce ČR-Rakousko) a dalších.

Dále pokračuje spolupráce s RUK, a to především v pre-award fázi projektů. MFF UK využívá možnost společné inzerce projektových témat MSCA PF (MSCA Postdoctoral Fellowship) pro individuální žadatele na úrovni post-doc stejně jako školení k jednotlivým schématům grantové podpory, která RUK nabízí mj. i v rámci iniciativy „Refresh“. Zástupci OGAP MFF UK na některých školeních rovněž vystupují v roli zvaných expertů (2025 COST a ERC, začátek roku 2026 MSCA).

- c) *Snažit se snižovat administrativní zátěž řešitelů grantů i pracovníků Oddělení podpory grantů a projektů maximálním využíváním dostupných informačních systémů a spolupracovat při tvorbě systémů nových. T: průběžně*

Plněno v rámci možností daných systémovou podporou z úrovně UK. Probíhá průběžná konzultace s ÚVT UK o přechodu ze systému GAP UK (Granty a Projekty UK) do informačního systému IS Věda, konkrétně jde o implementaci [modulu PAS](#) (Projekty a soutěže). Systém GAP byl částečně odstaven k 1. 6. 2025, od 1. 10. 2025 pak již není dostupný pro nové zápisy a některé editace. Data jsou postupně migrována do systému PAS, který je nyní hlavním nástrojem pro evidenci projektů výzkumu. Od roku 2027 se počítá s implementací nového systému CRIS, který postupně nahradí další dílčí agendy. Oddělení podpory grantů a projektů je aktivně zapojeno do procesů migrace dat o vědě, výzkumu a projektech, včetně metodické podpory fakultních referentů a koordinátorů. Součástí je také příprava uživatelů na práci v novém systému, informování o harmonogramu přechodu, podpora při exportech dat a následná účast na školeních a konzultacích k modulům PAS a CRIS.

- d) *Pokračovat v aktivní podpoře studentů doktorského a magisterského studia při přípravě grantových návrhů základního, aplikovaného a experimentálního výzkumu výzev Grantové agentury Univerzity Karlovy (GAUK). Poskytovat konzultační pomoc při psaní návrhů a podporovat sdílení úspěšných postupů mezi uchazeči. Rozšiřovat podporu pro Primus, UNCE, Donatio Universitatis Carolinæ Chair. Posilovat podporu juniorních vědců a začínajících výzkumných skupin. T: průběžně*

Plněno. Oddělení podpory grantů a projektů MFF UK úzce spolupracuje s vedením GAUK mj. na řešení všech aktuálních problémů jednotlivých žadatelů. Pozornost je věnována také žadatelům o dotace DKRVO (institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, v kontextu UK kromě dotace na Cooperatio zejména Primus, UNCE, Donatio Universitatis Carolinæ Chair), a to nejen s přípravou žádosti, ale také s rozbíháním nových projektů a podchycením případných problémů v nastavení projektů již na počátku jejich řešení, to vše ve spolupráci OGAP, Hospodářského oddělení MFF UK a Odboru pro vědu a výzkum RUK.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST V BC. A NMGR. STUDIU

- a) *V souvislosti s přijetím novely zákona o vysokých školách pečlivě sledovat tvorbu nových univerzitních studijních předpisů, včas a kvalitně je připomínkovat, vysvětlovat stanoviska fakulty a snažit se výslednou podobu předpisů ovlivnit tak, aby byly spravedlivé vůči studentům, konzistentní ve svých dopadech a zbytečně nezvyšovaly administrativní zátěž. T: průběžně*

Splněno. (Úkol úzce souvisí s obecným úkolem z bodu 0a.) Fakulta aktivně sledovala tvorbu nových univerzitních předpisů, důsledně byly podávány připomínky ke kontroverzním formulacím v připravovaných předpisech, a pokud tyto připomínky nebyly řádně zohledněny, tak fakulta podávala ve spolupráci se senátory Akademického senátu UK za MFF UK celou řadu úspěšných pozměňovacích návrhů. Jejich prostřednictvím se nakonec podařilo upravit některá velmi kontroverzní ustanovení Studijního a zkušebního řádu UK a podstatným způsobem snížit administrativní zátěž původně požadovanou rektorátním návrhem Řádu celoživotního vzdělávání.

- b) *V návaznosti na úpravy předpisů UK provést celkovou revizi vnitřních studijních předpisů MFF UK, zejména Pravidel pro organizaci studia, a poté revizi všech souvisejících opatření děkana. Revizi předpisů a opatření na MFF UK diskutovat s Akademickým senátem MFF UK, sekcemi a garanty programů. T: průběžně*

Splněno. Příprava pravidel pro organizaci studia na MFF UK bezprostředně navázala na registraci Studijního a zkušebního řádu UK ministerstvem školství. Pracovní skupina pro přípravu tohoto předpisu práci dokončila v prosinci, návrh předpisu poté nejprve úspěšně prošel konzultací s Legislativní komisí Akademického senátu UK a na začátku roku 2026 byl předložen ke schválení Akademickému senátu MFF UK. Příprava ostatních předpisů plynule pokračuje v návaznosti na to, jak rektorát UK poskytuje šablony k jejich vytváření. Koncem roku byly také připraveny dodatky k [Opatření děkana č. 1/2025](#) a k [Opatření děkana č. 12/2025](#), které v důsledku účinnosti novely zákona o vysokých školách zastaraly.

- c) *Vypracovat systém pro elektronické vydávání rozhodnutí o přiznání stipendia a zjednodušit proces předávání přiznaných stipendií k výplatě. T: podzim 2025*

Plněno, v první části splněno zcela: elektronická rozhodnutí se vydávají pro všechna stipendia zadaná prostřednictvím studijního informačního systému (SIS). Při výplatě stipendií ještě zbývá dořešit některé záležitosti technického charakteru.

- d) *V závislosti na změnách vnitřních předpisů UK a na rozvoji možností SIS připravovat přechod na elektronický systém podávání žádostí týkajících se studia a vydávání a rozesílání rozhodnutí. T: průběžně*

Plněno. Vydávání elektronických rozhodnutí bylo výrazně rozšířeno v případě dokumentů týkajících se přijímacího řízení a v případě části stipendií (viz předchozí bod). V SIS však zatím stále chybí funkční systém pro podávání žádostí studentů a jejich elektronické vyřizování, s výjimkou žádostí o přiznání doktorského stipendia.

- e) *V závislosti na změnách vnitřních předpisů UK a na rozvoji možností SIS připravovat přechod na elektronizaci administrativy spojené s kurzy CŽV. T: průběžně*

Částečně plněno. V případě U3V (univerzita třetího věku) jsou již přihlášky výhradně elektronické, v případě pedagogických programů celoživotního vzdělávání (CŽV) tomu tak ještě není.

- f) *Dokončit proces přípravy společného programu ve studijní oblasti „Softwarové inženýrství“ s univerzitou v Pasově podáním žádosti o rozšíření existující akreditace o spolupráci se zahraniční vysokou školou. T: jaro 2025*

Splněno. Po podpisu meziuniverzitní dohody v únoru 2025 prošlo rozšíření studijního programu „Softwarové inženýrství“ procesem schválení tzv. rozšíření oprávnění uskutečňovat studijní program o spolupráci se zahraniční vysokou školou a na podzim 2025 byli studenti tohoto programu informováni o možnosti strávit druhý rok svého magisterského studia v Pasově.

- g) *Průběžně zvyšovat kvalitu studijních programů prostřednictvím malých změn studijních plánů. V případě nutnosti proaktivně reagovat na okolnosti, které by mohly ovlivnit kvalitu studijních programů, prostřednictvím žádostí o změnu programu v průběhu jeho uskutečňování. T: průběžně*

Plněno. Nejvýraznější (větší) změnou, která vyžadovala schválení Radou pro vnitřní hodnocení (RVH) UK, byla změna v průběhu uskutečňování studijního programu „Informatika – vizuální výpočty a vývoj počítačových her“. Tato změna byla schválena RVH na jejím zasedání dne 30. 4. 2025.

- h) *Ve spolupráci se studentskými průvodci monitorovat funkčnost systému vedoucích učitelů skupin (VUS) a případně tento systém modifikovat. Pokračovat v podpoře adaptace studentů 1. ročníku Bc. studia (průvodci, vedoucí učitelé, tutoři), udržovat a rozvíjet nabídku psychologické podpory všem studentům. T: průběžně*

Splněno. V procesu jmenování nových VUSů na akademický rok 2025/26 byla posílena aktivní role koordinátorů studentských průvodců tak, aby bylo zaručeno, že VUSové a studentští průvodci budou tvořit funkční tým.

Program úvodního soustředění na Albeři byl stabilně rozšířen o integrovanou besedu, poskytující informace o bezpečnosti a sociální bezpečnosti, existenci fakultní

ombudsmanky a koordinátorky poradenských služeb pro studenty, a také o spolku Matfyz Help.

- i) *Prostřednictvím workshopů na porovnání kurikul dále pracovat na sblížení studijních programů v oblastech umělé inteligence a matematiky a jejích aplikací v rámci aliance 4EU+ a prozkoumat, zda je reálné se i v těchto oblastech pokoušet o vytvoření společných studijních programů.* T: průběžně

Plněno. V květnu 2025 proběhlo na rektorátu UK setkání se zástupci univerzit Sorbonna, Heidelberg a Varšava (které jsou součástí platformy 4EU+), na kterém došlo k porovnání sylabů studijních programů. V současné době probíhají jednání týkající se uzavření smlouvy mezi jednotlivými univerzitami s cílem podat žádost o rozšíření stávajícího oprávnění uskutečňovat studijní program o spolupráci se zahraniční vysokou školou.

- j) *V oblasti přípravy budoucích učitelů pružně reagovat na změny regulačního rámce diktované MŠMT a pokusit se i nadále udržet vysokou úroveň jejich odborné přípravy.* T: průběžně

Splněno. V průběhu roku proběhlo několik koordinačních setkání organizovaných prorektorkou UK prof. Martínkovou ke koncepci přípravy učitelů na UK, kterých se zástupci MFF UK aktivně účastnili.

- k) *Pokračovat v restrukturalizaci webových stránek pro studenty a uchazeče v češtině i angličtině.* T: průběžně

Průběžně plněno. Vznikly např. webové stránky podávající podrobnější a přehlednější informace o [odevzdávání prací a přihlašování k SZZ](#) a byly výrazně upraveny [stránky pro uchazeče o doktorské studium](#). Výraznější či zásadnější restrukturalizaci stránek zabránilo v roce 2025 zejména časové vytížení studijních proděkanů související s přípravou a realizací výrazných změn v doktorském studiu.

- l) *Rozvíjet činnost Centra pro podporu výuky, zejména vyhodnotit pilotní běh kursu pedagogických dovedností a připravit první „ostrý“ běh na rok 2026.* T: říjen 2025

Splněno. Pilotní běh proběhl a byl velmi kladně hodnocen jeho účastníky. První ostrý běh začal v lednu 2026 a byl o něj velký zájem. Uvažuje se o rozšíření nabídky kursu na oba semestry (od podzimu 2026). Zájem o tuto aktivitu a její pozitivní hodnocení výrazně převýšilo očekávání.

- m) *Dále rozvíjet projekt Fakultních škol a pokračovat ve spolupráci s aktivními členy. Doplnovat a aktualizovat nabídku přednášek a seminářů pro Fakultní školy.* T: průběžně

Plněno. V roce 2025 probíhala aktivní spolupráce s Fakultními školami nejčastěji ve formě účasti žáků pražských i mimopražských škol na prezentacích pokusů. Proběhlo také několik jedno- či vícedenních exkurzí žáků mimopražských škol. Žáci Fakultních škol se tradičně účastnili [Fyziky přírody](#), akce pořádané pouze pro ně. Učitelé Fakultních škol využívali možnost zúčastnit se seminářů a konferencí. Velmi dobrá je spolupráce s pražskými Fakultními školami při praxích studentů učitelství, drtivá většina provázejících učitelů spolupracujících s MFF UK je právě z Fakultních škol MFF UK. [Nabídka seminářů a přednášek](#) byla v uplynulém roce aktualizována a doplněna.

- n) *Diskutovat další budoucnost kurzů CŽV, zejména U3V, především v souvislosti s požadavky, které jsou na organizaci těchto kurzů kladeny.*

T: průběžně

Systém organizace univerzity třetího věku (U3V) jakožto součásti programů celoživotního vzdělávání (CŽV) prošel v závěru roku 2025 podrobným interním auditem. Z předložené zprávy interní auditorky lze soudit, že jako problematické se jeví rozdělení kompetencí v rámci řízení U3V mezi Studijní oddělení a Oddělení propagace a mediální komunikace (OPMK). Tomuto tématu bude věnována zvýšená pozornost v prvním kvartálu roku 2026. V detailech organizace a finanční rozvahy bude třeba zvážit řadu okolností, včetně možné úpravy výše finančního příspěvku frekventantů a odměn pro lektory kurzů (obojí nebylo měněno již více než 15 let).

Výuku v rámci U3V zároveň komplikovala kapacita a dostupnost poslucháren, což vedlo k přesunutí jednoho z kurzů do prostor Fakulty dopravní ČVUT a ke zjišťování možností konat některé kurzy v prostorách Kampusu Hybernská. Tato jednání dopadla pozitivně, nabídku však zatím mnoho kurzů nevyužilo především z důvodů obtížné dostupnosti přednáškové místnosti.

Kurzy MFF UK jsou z hlediska obsahu přijímány účastníky kladně, četná pozitivní zpětná vazba svědčí o jejich správném obsahovém nastavení pro danou cílovou skupinu. V daném období dále navrhl jeden z účastníků nový (zatím neformální) kurz na téma šifrování, který připravuje pro zájemce zdarma. Pokud bude tato aktivita mít patřičný ohlas, lze uvažovat o její formalizaci a zapojení tématu do oficiálních kurzů U3V.

Fakultní koordinátor U3V doc. Bečvář působil po celý rok 2025 v celostátním předsednictvu Asociace U3V. Díky tomu byly některé pozitivní zkušenosti z kurzů MFF UK prezentovány na celostátní i mezinárodní úrovni, což mohlo jistě posílit dobré jméno této tradiční fakultní aktivity.

3. DOKTORSKÉ STUDIUM

- a) *V reakci na změny v doktorském studiu, vyvolané novelou zákona o vysokých školách, systematicky podporovat a monitorovat proces přijímání nových doktorandů, pružně reagovat na zjištěné skutečnosti a případně modifikovat podmínky přijímacího řízení či upravit celý přijímací proces.*

T: průběžně

Splněno a plněno. Začátkem roku 2025 byl v návaznosti na schválené podmínky přijímacího řízení vypracován metodický pokyn pro přijímací komise, jehož hlavním cílem bylo sjednotit bodování uchazečů napříč studijními programy. Jak podmínky přijímacího řízení, tak i bodování uchazečů nastavené metodickým pokynem se ukázaly jako životaschopné a až na okrajové výjimky byly přijímacími komisemi dodržovány. Pro přijímací řízení na akademický rok 2026/27 byl na základě zkušeností upraven harmonogram a posunut tradiční dubnový termín pro podávání přihlášek na 31. březen 2026.

- b) *Vypracovat a zavést principy financování doktorského studia v podmínkách nastavených novelou vysokoškolského zákona a vnitřními předpisy UK.*

T: září 2025

Splněno. V průběhu října 2025 se podařilo vyřídit všechny žádosti o přiznání doktorského stipendia a vydat rozhodnutí o přiznání stipendia všem doktorandům, kteří podali žádost a měli na přiznání stipendia nárok. Podle informací z RUK byla MFF UK jedinou fakultou, které se podařilo tento krok ve zmíněném termínu úspěšně dokončit.

- c) *Vyjednat a uzavřít nové smlouvy/dohody s ústavy Akademie věd ČR ohledně vzájemné spolupráce při provozování a financování doktorských programů. Termín může být ovlivněn činností rektorátu UK (podpis nadřazené smlouvy mezi UK a AV ČR).*

T: průběžně

Splněno. I přes počáteční váhání některých spolupracujících ústavů a několik měsíců trvající jednání se nakonec podařilo všechny dodatky k platným smlouvám podepsat včas. Zmíněné dodatky tak má MFF UK podepsány se všemi 19 ústavy Akademie, které se smluvně podílejí na výchově studentů doktorského studia. Nadto byly také podepsány nestandardní dohody s některými ústavy Akademie a fakultami vysokých škol (FEL ČVUT), u kterých není spolupráce z dřívější doby smluvně podchycena.

- d) *Vypracovat systém pro administraci doktorandského příjmu studentů doktorského studia v prezenční formě.*

T: léto 2025

Splněno. Fakulta zvolila kombinaci jednotného doktorského stipendia vypláceného z centrálních zdrojů doplněného o dodatečná stipendia nebo mzdy z úvazků vyplácené z rozpočtů pracovišť nebo na základě zmíněných dodatků k dohodám s ústavy Akademie (viz předchozí bod). Plánování příjmu doktorandů probíhá ve čtvrtletních intervalech na základě předem fakultou připravených excelových tabulek s využitím aplikací připravených v rámci SIS. Systém spolehlivě zajišťuje vyplácení požadovaného příjmu. Stinnou stránkou systému je zvýšená administrativní náročnost, ovšem tomu se na úrovni fakulty nebylo možné vyhnout.

- e) *Podporovat oborové rady ve zkvalitňování obsahu individuálních studijních plánů (ISP) nově nastupujících i již studujících doktorandů zejména ve smyslu jejich formulace tak, aby ISP umožňovaly objektivní kontrolu plnění jednotlivých povinností a jejich hodnocení.*

T: průběžně

Průběžně plněno. Při ukončování studia kvůli hodnocení „C“ nebo snižování stipendia při hodnocení „B“ již nevznikly žádné problémy kvůli nedostatečně konkrétním povinnostem zaznamenaným v individuálních plánech (ISP) studentů doktorského studia.

- f) *Vypracovat principy hodnocení doktorandů, které upřesní zásady pro udělování jednotlivých stupňů hodnocení, pro snižování stipendia či ukončování studia v případě závažného neplnění ISP.*

T: léto 2025

Splněno. Oborové rady dostaly pokyny, jak při hodnocení postupovat. Hodnocení proběhlo bez problémů.

- g) *Rozšiřovat spolupráci ve společném vedení doktorandů (cotutelle) s kvalitními zahraničními univerzitami.*

T: průběžně

Plněno. I když jsou jednání s některými novými partnery někdy komplikovaná a vyžadují pečlivé ladění formulací smluv, tak se portfolio smluv cotutelle potěšitelně

rozzrůstá. Podle zpráv ze Studijního oddělení bylo v průběhu roku administrováno alespoň 8 nových návrhů těchto smluv.

- h) *Pokračovat v rozvoji projektu tzv. industriálního studenta dle pravidel daných opatřením děkana MFF UK s ohledem na možné legislativní změny zákonů.*

T: průběžně

Projekt industriálního studenta je nastaven [Opatřením děkana č. 26/2022](#) a v uplynulých letech začalo touto formou studovat několik studentů. V průběhu roku 2025 však nedošlo bohužel k žádnému zahájení nového doktorského studia v tomto režimu a počet těchto studentů tedy zůstává na číslovce 4.

Projekt industriálního studenta MFF UK je však předmětem zájmu jak některých jiných vysokých škol (ČVUT), tak vládních organizací. Počátkem roku 2025 pokračovala korespondence iniciovaná konkrétní žádostí z Úřadu ministra pro vědu, výzkum a inovace, v jejímž rámci byly sepsány a předány podklady shrnující dosavadní zkušenosti s tímto typem studia pro účely případné přípravy základního celostátního metodického postupu ve spolupráci s Národním akreditačním úřadem. Další kroky v této oblasti nebyly následně dále rozvíjeny v souvislosti se změnami institucionálního a rozhodovacího rámce na národní úrovni.

4. ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ A ROZVOJ

4A) ČINNOSTI A ROZVOJ Z PERSONÁLNÍHO A ORGANIZAČNÍHO HLEDISKA

- a) *Uvést do provozu další části modulu pro digitalizaci výběrového řízení na obsazení funkčních a pracovních míst – elektronické přihlašování uchazečů na vypsané místo a jmenování komise pro výběrové řízení.*

T: červen 2025

Splněno. Digitalizace výběrového řízení nyní zachycuje celý proces od vypsaní a zveřejnění inzerátu přes návrh a jmenování komise až po přihlašování uchazečů včetně možnosti nahrát veškeré požadované materiály. V systému probíhají vícepráce související s doladěním některých detailů a běžná servisní údržba.

- b) *Pokračovat v digitalizaci agend na MFF UK, zejména dokončit úpravy modulu Nepřítomnosti, položky rámcové smlouvy pro digitalizaci vybraných agend A1 (Platby konferencí kartou) a B1 (Návrhové listy), případně (v závislosti na stupni dokončení modulu připravovaného na FF UK) také Hodnocení akademických pracovníků. Pokračovat ve vyhledávání dalších možností digitalizace na MFF UK zejm. prostřednictvím dialogu v rámci pracovní skupiny k digitalizaci, příp. ve spolupráci s RUK/ÚVT UK. Analyzovat v souvislosti s tím celkovou problematiku formulářů.*

T: průběžně

Plněno. Modul Nepřítomnosti je postupně rozvíjen v rámci možností MFF UK objednávat a nechat implementovat jeho změny. V roce 2025 byla kompletně zprovozněna agenda evidence pracovní doby pracovníků ve směnných provozech. Byly zahájeny přípravy doplnění agendy evidence pracovní doby zaměstnanců v režimech DPP/DPČ. Software A1 (platby konferenční kartou) a B1 (návrhové listy) jsou nainstalovány dle původního zadání. Na základě prvotního testování vznikly požadavky na další úpravy zmíněných dvou aplikací. Nečekaně vysoké požadavky na

cenu víceprací, které převyšují cenu prvotního zadání, nicméně situaci poměrně komplikují. V současné době se problémem zabývá vedení fakulty, fakultní koordinátor pro IT a další zaměstnanci oddělení PSÍK.

Aplikace FF UK digitalizující hodnocení akademických a vědeckých pracovníků byla otestována na několika případech, které ukázaly, že pro potřeby MFF UK je nutné aplikaci dále rozvíjet a upravovat. Její přizpůsobení potřebám MFF UK se v poslední době poněkud zpomalilo díky omezeným kapacitám FF UK.

- c) *V návaznosti na vydání [Opatření děkana č. 24/2024](#), Systematické hodnocení technickohospodářských pracovníků a pracovníků dělnických profesí na MFF UK, zavést pilotní hodnocení technickohospodářských pracovníků, proces následně vyhodnotit a připravit fakultní veřejnost na hodnocení v roce 2026.*

T: průběžně

Splněno. Bylo provedeno pilotní hodnocení zaměstnanců dle uvedeného opatření děkana. Fakultní veřejnost bude informována o průběhu a zhodnocení pilotního běhu této agendy v první polovině roku 2026.

- d) *V souvislosti s enormním nárůstem ekonomické agendy personálně posílit Hospodářské oddělení.*

T: jaro 2025

V roce 2025 Hospodářské oddělení intenzivně hledalo nové zaměstnance. Podařilo se sehnat novou pracovníci do finančního úseku a finanční účetní na částečný úvazek; na počátku roku 2026 nastoupí dlouho hledaný metodik.

- e) *Pokračovat v organizaci Dnů firem a dalších kariérních akcí, které již lze považovat za tradiční. Průběžně sledovat situaci na trhu a rozsah nabízených služeb, tyto pak zavádět s ohledem na cíle fakulty.*

T: průběžně

V dubnu 2025 proběhl veletrh Dny firem již počtvrté (od doby, kdy jeho organizaci plně převzala fakulta). Veletrh je již tak možné považovat za tradiční kariérní akci fakulty. [Shrnutí akce](#) je dostupné online. Veletrhu se zúčastnilo celkem 42 vystavovatelů, z toho 24 organizací zapojených do Partnerského programu MFF UK (12 strategických partnerů, 6 partnerů a 6 startovních partnerů). Akce zároveň reflektovala aktuální situaci na trhu práce a potřeby zaměstnavatelů ve vztahu ke studijním profilům fakulty.

- f) *Vyhodnotit výsledky pilotního projektu průzkumu „Soulad kompetencí získaných studiem na MFF UK a potřeb zaměstnavatelů“, který byl realizován ve spolupráci s Katedrou sociologie FF UK. Následně výsledná zjištění prezentovat na Setkání partnerů v roce 2025 a vhodně zohlednit závěry v relevantních procesech a přístupech.*

T: průběžně

Pilotní projekt průzkumu zaměřeného na soulad kompetencí získaných studiem na MFF UK a potřeb zaměstnavatelů byl realizován ve spolupráci s Katedrou sociologie FF UK. Závěry kvalitativní i kvantitativní části jsou k dispozici vedení fakulty a byly prezentovány jak fakultní veřejnosti, tak partnerům fakulty na Setkání partnerů v listopadu 2025. Výsledná zjištění poslouží jako podklad pro další úvahy o rozvoji relevantních fakultních procesů a přístupů v oblasti Partnerského programu.

- g) Pokračovat ve fakultním zapojení v univerzitním popularizačně-vzdělávacím centru Didaktikon v Kampusu Hybernská s důrazem na vybrané klíčové oblasti rozvoje, např. na podporu propojení akademického prostředí s popularizací vědy. Pokračovat v projektu EduPo (TA ČR) se zaměřením na inovativní vzdělávací metody a propojení moderních technologií s výukou. Podílet se na vypracování studie provozu a udržitelnosti Didaktikonu v rámci Kampusu Hybernská po roce 2025.

T: průběžně

V roce 2025 pokračovalo fakultní zapojení do činnosti Didaktikonu v Kampusu Hybernská se zaměřením na propojení akademického prostředí s popularizací vědy. Ve spolupráci s MFF UK byly realizovány dopolední vzdělávací programy pro školy v podobě workshopů z fyziky, matematiky a informatiky. Ve spolupráci s MFF UK se uskutečnilo celkem 46 workshopů s účastí více než 900 žáků základních a středních škol. Součástí nabídky byl rovněž odpolední program pro žáky 9. tříd zaměřený na matematiku a na rozšíření znalostí nad rámec běžné školní výuky. V průběhu roku došlo k rozšíření expozice Vesmír a kosmické technologie a k realizaci několika přednášek pro veřejnost. Didaktikon se rovněž zapojil do Týdne pro digitalizaci, v jehož rámci byla otevřena nová multimediální expoziční výstava vzniklá v rámci projektu TAČR EduPo (společně Didaktikon, MFF UK, ÚČL AV ČR a VŠVU Bratislava). Fakulta se zároveň podílela na diskusích k dalšímu provozu a udržitelnosti Didaktikonu po roce 2025. Řešení této otázky bude primárně v rukách příštího vedení UK.

- h) V závislosti na případných změnách a úpravách legislativního prostředí UK v oblasti realizace práv duševního vlastnictví a transferu technologií nastavit přijatelné legislativní prostředí v interních předpisech fakulty.

T: průběžně

Úpravy interních předpisů MFF UK v oblasti realizace práv duševního vlastnictví a transferu technologií nebyly v průběhu roku 2025 provedeny, a to především z důvodu sice již před dvěma lety slíbené, ale dosud neprovedené aktualizace [Opatření rektora č. 46/2018](#) a [Opatření rektora č. 47/2018](#).

- i) Rozšířit nabídku e-shopu nakl. MatfyzPress o knihy ke stažení zdarma (publikace vzniklé na bázi grantové podpory, která vylučuje prodej).

T: průběžně

V daném období byla rozšířena nabídka e-shopu o některé e-knihy zdarma ke stažení. Nové tituly jsou vkládány průběžně a zůstávají všem zájemcům k dispozici. V tomto režimu jsou zatím k dispozici tři tituly vzniklé na bázi grantově podpořeného výzkumu. Nabídka e-skript je však nedostačující a bude potřeba se tomuto problému v budoucnu více věnovat.

- j) Posílit spolupráci s nakladatelstvím Karolinum, například společnou prezentací na mezinárodním knižním veletrhu „Svět knihy Praha“.

T: průběžně

Už dříve navázaná spolupráce s univerzitním nakladatelstvím Karolinum pokračovala podle předpokladu i ve sledovaném období. Na mezinárodním knižním veletrhu Svět knihy Praha proběhla společná prezentace obou institucí. Tento projekt se ukázal jako funkční a oboustranně výhodný, též s ohledem na společně vydané tituly. Obě strany proto deklarují zájem o pokračování této dlouhodobé spolupráce.

- k) Modernizovat webové stránky MFF UK, aby lépe odpovídaly současným trendům i vizuálnímu stylu UK, zároveň zachovat jejich autonomní prvky.

T: podzim 2025

Od září 2025 má fakultní web nový vzhled. Šablona vychází z Jednotného propagačního vizuálního stylu UK a používá jím zavedené prvky (písmo, barevnost). V zájmu plynulosti přechodu byl redakční systém rozšířen o funkce umožňující provoz starého i nového designu současně. Na úvodní stránce byly zavedeny nové možnosti pro práci s upoutávkami, jiným způsobem se přebírá obsah z portálu Matfyz.cz, nově se přidává též obsah z univerzitního magazínu Forum. Základní (autonomní) struktura webu však byla zachována.

- l) *Vytvořit a odladit propojení fakultního webu s nově budovaným intranetem UK s cílem minimálně duplikovat obsah.*
T: podzim 2025

Pro komunikaci s intranetem UK byl vytvořen a zprovozněn dedikovaný RSS kanál, jehož prostřednictvím lze odesílat obsah z fakultního webu prostým „otagováním“. Vybírány jsou informace se skutečným přesahem mimo fakultu a potenciálním významem pro celou UK, aby příslušná část intranetu byla obsahově relevantní. První takovou zprávou bylo zprovoznění menzy na Malé Straně. Dále byly šířeny např. kurzy s mikrocertifikáty nebo přednášky zaměřené na komunikaci vědy.

4B) ČINNOSTI A ROZVOJ Z INVESTIČNÍHO HLEDISKA

- a) *Dále pečlivě sledovat situaci a aktivně působit při realizaci stavby Kampusu Albertov, zejména z pohledu financování a vícenákladů. Aktivně se podílet na vzniku důležitých dokumentů, souvisejících s budoucím uspořádáním Kampusu (partnerská smlouva, provozní smlouva).*
T: průběžně

Sledování realizace stavby a příprava všech doprovodných dokumentů probíhá průběžně na řadě úrovní se zapojením děkana, tajemnice a pracovní skupiny Kampus Albertov MFF UK. V současné době se předpokládá kolaudace nejdříve v průběhu, resp. ve druhé polovině roku 2028. Financování stavby není od ledna 2027 zajištěno a je předmětem jednání. Rok 2025 se ukázal jako poměrně nešťastný, jak z pohledu schopnosti vedení UK dojednat stabilizaci financování stavby Kampusu (celoroční jednání nepřinesla žádný hmatatelný výsledek), tak z pohledu pokračování stavby samotné (stavba v létě 2025 v podstatě stála).

V květnu 2025 byl po několikátých jednáních rektorkou a děkany tří albertovských fakult podepsán Dodatek č. 3 k partnerské smlouvě. Práce na provozní smlouvě byly ve světle problémů se zajištěním financování a s průběhem stavby pozastaveny. Obnoveny byly na přelomu let 2025 a 2026 oživenými diskusemi o pravomocích ředitele Kampusu.

- b) *V návaznosti na přidělení finančních prostředků pokračovat v realizaci projektu na výstavbu výpočetního centra (HPC) v prostoru garáží Troja (úkol s přesahem do roku 2026).*
T: 2025/2026

Plněno a blíží se splnění. V rámci akce HPC byla ukončena stavební část a probíhá instalace technologií a výpočetních serverů. Předpokládá se zahájení provozu centra během prvního pololetí 2026.

- c) *V rámci úsporných energetických opatření pokračovat ve výměně osvětlení společných prostor fakulty.*
T: průběžně

Plněno. V roce 2025 byla vyměněna svítidla v technických chodbách budovy Ke Karlovu 3 za LED a rekonstruováno osvětlení posluchárny M1.

- d) *Na základě studie ochrany měkkých cílů postupně zavádět doporučená bezpečnostní opatření.* *T: průběžně*

Plněno. Na úrovni zaměstnanců proběhla v roce 2025 realizace napojení SIP telefonie na interní rozhlas jednotlivých budov. Na úrovni studentů si na Albeři našla své stabilní místo integrovaná beseda, poskytující informace o bezpečnosti a sociální bezpečnosti, o existenci fakultní ombudsmanky a koordinátorky poradenských služeb pro studenty, a také o spolku Matfyz Help. Viz též bod 2h) tohoto dokumentu.

- e) *V souvislosti s termínem ukončení nájemní smlouvy se společností Zirkon na využívání jejich prostor vyhledat vhodné prostory pro pracoviště matematické sekce a uzavřít novou nájemní smlouvu na kancelářské prostory.*

T: podzim 2025

Plněno. Po dohodě s firmou Zirkon byla nájemní smlouva na část prostor prodloužena na dobu neurčitou s výpovědní lhůtou 3 měsíce. Předpokládá se využití těchto prostor pro potřeby matematické sekce nejméně do konce roku 2026. Nové prostory v Karlíně budou hledány v souvislosti s případnou budoucí výpovědí ze strany firmy Zirkon.

T: podzim 2025

- f) *Provést potřebné technologické a stavební úpravy v Kryogenním pavilonu v areálu Troja a ve spolupráci s FZÚ AV ČR a ÚOCHB AV ČR uvést do provozu nový zkapalňovač helia.* *T: podzim 2025*

Prostory byly upraveny, nový zkapalňovač byl instalován a jeho provoz byl zahájen v prosinci 2025. Ke slavnostnímu uvedení zkapalňovače do provozu za účasti zástupců všech zainteresovaných institucí došlo poté [v únoru 2026](#).

- g) *Pokračovat v přípravě rekonstrukce fasád a střešního opláštění budovy objektu poslucháren v areálu Troja tak, aby mohlo dojít k realizaci v r. 2026.*

T: 2025-2026

Vedením UK byla potvrzena půjčka z univerzitního fondu „Mikuláš“ ve výši 60 mil. Kč, která byla pro realizaci této akce podstatná. Následně bylo provedeno odstranění dřevin překážejících realizaci stavby (prosinec 2025). Byly zadány podklady k výběrovému řízení administrátorovi s cílem přípravy smluvních podkladů a následné realizace v období květen-listopad 2026. Časový plán byl poněkud narušen novými administrativními povinnostmi plynoucími z aktualizovaného znění Statutu UK, stále je však reálné celou akci v uvedené době realizovat.

- h) *Zahájit rekonstrukci 6. patra katedrového objektu v areálu Troja a reorganizaci optické dílny v objektu Vývojových dílen v Troji.*

T: 2025-2026

V 6. patře katedrového objektu proběhla výměna rozvodů vody. Souhlasná stanoviska dotčených úřadů státní správy k projektu nové posluchárny, která v 6. patře vznikne, již má MFF UK k dispozici. Byla podána žádost o stavební povolení, po jehož získání bude zahájeno výběrové řízení na zhotovitele.

V objektu bývalé optické dílny probíhá postupně rekonstrukce prostor, které byly přiděleny pracovištím dle schváleného dislokačního výměru.

- i) *Pokračovat ve zkoumání možností, jak rozšířit kancelářské prostory v budově Ke Karlovu 3 pro potřeby děkanátu.*

T: 2025-2026

Pokračují projektové práce s cílem dokončit je během 1. čtvrtletí roku 2026. Následně budou připraveny podklady k žádosti o stavební povolení. Plánem vedení fakulty je usilovat o povolení takových stavebních úprav, aby bylo možno využít takto vzniklé prostory pro normální kancelářský provoz. Samotná realizace akce je závislá na celkové finanční situaci fakulty zejména v souvislosti s financováním Kampusu Albertov.

5. AKADEMICKÁ OBEC

- a) *Pokračovat v hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a lektorů podle [Opatření děkana č. 12/2024](#), Principy kariérního rozvoje lektorů, akademických a vědeckých pracovníků MFF UK.*

T: průběžně

Hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a lektorů pokračovalo v souladu s uvedeným opatřením i v roce 2025, kdy bylo provedeno hodnocení dalších 110 zaměstnanců z uvedených kategorií. Celkem již bylo od počátku procesu provedeno hodnocení 194 zaměstnanců, přičemž 145 z nich bylo ohodnoceno známkou A nebo A+ a 23 z nich známkou A-, B+. Jeden zaměstnanec byl ohodnocen známkou C+. V průběhu hodnocení došlo k ukončení pracovního poměru ve dvou případech.

- b) *Pokračovat ve spolupráci se spolkem Matfyz Alumni, využít jeho platformu k nabídce kurzů U3V. Zorganizovat další ročník tzv. zlatých promócí pro absolventy fakulty a připravit exkurze vhodného tematického zaměření.*

T: průběžně

Zlaté promoce se uskutečnily 12. 4. 2025, zúčastnilo se jich 83 absolventů MFF UK. Akce byla z jejich strany přijata velmi kladně. Členům spolku Matfyz Alumni byl nabídnut program ve spolupráci s Alumni UK. V listopadu 2025 proběhly také exkurze do rotundy sv. Václava.

- c) *Pokračovat v podpoře centrálního řešení e-mailové komunikace na MFF UK, zejména formou migrace poštovních schránek z lokálních e-mailových systémů do cloudu M365. Podporu provádět formou seminářů pro zaměstnance pracovišť a proškolením odpovědných pracovníků, kteří na pracovištích následně migraci provádějí. Úzce přitom spolupracovat s ÚVT UK.*

T: průběžně

V roce 2025 pokračovala migrace uživatelů lokálních e-mailových služeb do systému Microsoft 365. Ke konci roku 2025 uvádí více než 67 % uživatelů adresu na doméně *matfyz.cuni.cz* jako svoji primární adresu a toto číslo setrvale roste. V roce 2026 bude tento proces pokračovat. V průběhu roku došlo na základě jednání zejména se zástupci studentů MFF UK ke zmírnění požadavku povinného používání těchto adres studenty na dobrovolné, ale doporučené používání.

- d) *Podporovat mezisekční aktivity, zejména prostřednictvím společných projektů (např. HPC, European Open Science Cloud – EOSC), rozvíjet tak interdisciplinární know-how fakulty a posilovat tým i společnou identitu.* T: průběžně

V průběhu roku 2025 pokračovalo za intenzivní spolupráce všech tří sekcí fakulty budování jak společného HPC (high-performance computing) centra (viz též bod 4B,b), tak i příslušného mezioborového týmu. Současně byl ustanoven tzv. RSE (research software engineering) tým, a to jak na fakultní, tak na univerzitní úrovni – jeho členové se již zapojili do řady interdisciplinárních projektů napříč univerzitou.

V roce 2025 byl dokončen základ pro běh repozitářového softwaru na platformě Kubernetes a proběhlo testování napojení na [e-INFRA AAI](#). Dále bude pokračovat práce na digitálním repozitáři UK budovaném na open-source softwarové platformě DSpace.

- e) *Aktivně vytvářet vhodné prostředí pro postupující internacionalizaci fakulty, zejména přípravou anglických verzí vybraných dokumentů a posilováním jazykové vybavenosti administrativních pracovníků.* T: průběžně

V roce 2025 byly postupně distribuovány informace a návody pro zaměstnance v anglickém jazyce. Pro vybraná děkanátní oddělení byly nakoupeny licence profesionálního překladáče. Vedením fakulty jsou podporovány výjezdy administrativních pracovníků na krátkodobé týdenní pobyty v rámci ERASMUS+ s cílem posílit jejich jazykovou vybavenost.

6. VNĚJŠÍ VZTAHY A PROPAGACE

- a) *V rámci vymezeného přechodného období specifikovat prováděcí detaily [Opatření děkana č. 23/2024](#), K organizaci pobytových populárně naučných akcí MFF UK, a stabilizovat jeho mechanismy.* T: průběžně

V průběhu sledovaného období bylo postupně zaváděno do praxe výše uvedené opatření děkana týkající se pobytových populárně naučných akcí pořádaných pod hlavičkou MFF UK. V souladu s příslušným paragrafem o přechodném období byly v první fázi požadovány zprávy o průběhu jednotlivých pobytových akcí, ke konci roku pak plány akcí na rok 2026. V průběhu zavádění jednotlivých definovaných mechanismů nevyvstaly žádné zásadnější obtíže a pro rok 2026 je opatření naplňováno zcela.

- b) *Podporovat vznik a rozvoj spolků se sídlem v budovách MFF UK, které přebírají část provozu a organizace korespondenčních seminářů a soutěží.* T: průběžně

Podle modelu prvního spolku FYKOS vznikly a v roce 2025 postupně rozvinuly svou činnost další spolky. Konkrétně jde o [spolek SpoKo](#) (Spolek korespondenčních seminářů) a spolek [Výfuk](#) (Výpočty fyzikálních úkolů). V průběhu února a března 2025 byla sídla všech existujících spolků přenesena na základě souhlasu děkana fakulty na adresy budov v užívání MFF UK. Spolky se zapojily do organizace a propagace akcí (korespondenčních seminářů, soustředění i některých soutěží). Jejich členové získali další provozní prostředky ze zdrojů principiálně nedostupných vysokým školám, a díky tomu se podařilo úspěšně realizovat všechny obvyklé propagační aktivity, aniž by musel být navyšován rozpočet OPMK. Praxe roku 2025

dále ověřila předpoklad, že výpadek dotací ze strany MŠMT (v roce 2025 velmi citelný) lze nahradit právě mechanismem komunitní spolupráce, který je v důsledku odolnější a dokáže naplňovat konkrétní potřeby v oblasti propagace a práce s talentovanou mládeží lépe než dotační programy vypisované MŠMT.

- c) *Nadále aktivně vyhledávat alternativní zdroje financování propagace fakulty (dotace, nadační podpory apod.).* *T: průběžně*

Pokračovaly už navázané spolupráce s nadačními fondy a firmami, které pravidelně přispívají na aktivity podporující talentovanou mládež (Qminers, NF Neuron, ČEZ apod.). Některé náklady převzaly výše uvedené spolky, které spolufinancovaly například pobytové akce. Pro lepší komunikaci všech možností podpory směrem k firemním partnerům fakulty i dalším subjektům vznikla nová internetová stránka, která přehledně shrnuje [akce, jež je možné podpořit](#).

- d) *Připravit a odladit finální podobu sociologického dotazování studentů ve vztahu k sociálním sítím a jejich používání, provést první řádný ročník dotazování. Prokazatelné závěry využít při prezentaci MFF UK na sociálních sítích.*

T: říjen 2025

Nová podoba sociologického dotazování nastupujících studentů (tzv. albeřská anketa) zaměřená na preference v oblasti digitální komunikace, sociálních sítí a okrajově též AI byla ve spolupráci s katedrou sociologie FF UK (dr. Jiří Vinopal) odladěna v průběhu června 2025, samotné dotazování proběhlo v září a první výsledky výzkumu byly k dispozici koncem října. Podrobnější zpráva s hodnocením závěrů byla představena v prosinci na zasedání propagační komise MFF UK a rozeslána jejím členům.

Hlubší závěry bude možné učinit až na základě srovnání výsledků dalšího dotazování, které je plánováno na rok 2026. Přesto už první zpráva přinesla poměrně přesvědčivá data o silných preferencích některých sociálních sítí (Instagram, YouTube) a naznačila, jak studenti nakládají se systémy AI a pro jaké účely je používají. Některé závěry ohledně sociálních sítí jsou postupně aplikovány v komunikaci fakulty.

- e) *Soustředit se na prezentaci MFF UK na sociálních sítích, zvážit personální posílení OPMK. V koordinaci s RUK opustit platformu X (bývalý Twitter) a zvážit zahájení prezentace MFF UK na síti BlueSky. Zvážit zřízení profilu MFF UK na síti LinkedIn.*

T: průběžně

Přechod ze sítě Twitter na BlueSky proběhl synchronně s celou UK v dubnu 2025. Tato síť však zatím nevykazuje velký ohlas a podle závěrů prvního dotazování (viz výše) se o ni studenti prakticky nezajímají. Tomu je také v mezích možností přizpůsobován zveřejňovaný obsah.

Od července 2025 je personálně posíleno OPMK, nová pracovnice Mgr. et MgA. Kristýna Zinková, která má na starosti zejména sociální sítě, začala s tvorbou původního videoobsahu a připravuje v rámci oddělení i další propagační materiály, např. pro anglické studium.

[Fakultní profil na síti LinkedIn](#) byl i na základě podnětu SKAS zřízen v létě 2025 a povaze této sítě je také přizpůsobován publikovaný obsah, který se více soustředí

na profesní a kariérní možnosti v rámci fakulty, případně na vědecké úspěchy jejích zaměstnanců a studentů.

- f) *Ve spolupráci se studentským spolkem Matfyzák stabilizovat situaci při pořádání Matfyzáckého plesu.*
T: podzim 2025

Poté, co se ples MFF UK v roce 2025 v důsledku nevyjasněné otázky nájemce paláce Žofín nekonal, byla pro přípravu plesu MFF UK pro rok 2026 využita nabídka prostor v pražském Obecním domě. Situace nevyžadovala žádné zásadní zásahy OPMK a celá akce byla komunikačně podpořena prakticky ve všech informačních kanálech fakulty.

S využitím údajů poskytnutých členy vedení zpracoval

M. Rokyta
děkan MFF UK
23. 2. 2026

Kolegium děkana dokument projednalo dne 25. 2. 2026

AS MFF UK dokument schválil dne 25. 3. 2026

VR MFF UK dokument projednala se souhlasem dne 1. 4. 2026